

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
(ทั้งสองฝ่าย หรือเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง)	จังหวัดก่อน	เสนอ (เป็นเพียงทำความเห็น) (๓) ก.จังหวัด พิจารณามีมติ (จะเห็นชอบตามอนุวินัยหรือไม่ หรือเพิ่มโทษ/ลดโทษ ก็ได้ อยู่ที่เหตุผลและข้อหักล้าง) (๔) ฝ่ายเลขานุการส่งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายก อบท.ออกคำสั่งตามมติ (๕) เมื่อนายก อบท.ออกคำสั่งตามมติแล้วต้องรายงานให้ ก.ทราบอีกครั้ง	ข้อ ๘๕
๑๓๑. คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)	ใช้แบบ ลท.๔	(๑) ให้ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ชั้น สรุปการกระทำผิดทุกกรณีว่าเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) (๒) ก.จังหวัด...ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้มีมติให้ลงโทษ...(ปลด/ไล่ออก) ออกจากราชการ (๓) อ้างมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลฯ ปี ๔๒ ของอบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมืองพัทยา) และข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์ฯ ก.จังหวัด จึงให้ลงโทษ...(ปลด/ไล่ออก)...ระบุชื่อ-นามสกุล... ออกจากราชการ (๔) แจ้งสิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง (๕) ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป...วันเดียวกับวันที่มีคำสั่ง (เว้นแต่ผู้ยื่นได้ออกจากราชการไปแล้ว เช่น พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน/ถูกคุมขัง/ขาดราชการติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน และไม่กลับมาอีกเลย เกษียณ เป็นต้น ให้คำสั่งมีผลในวันนั้น ๆ) (๕) แบบ ลท.๔ ข้อความใดไม่ใช่ให้ตัดออก	๑๓๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๕
๑๓๒. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (อนุวินัย)	เป็นอำนาจแต่งตั้ง/ให้พ้น ของ ก.จังหวัด	(๑) โครงสร้าง ๑) ต้องไม่เป็น ก.จังหวัด ๒) ต้องไม่เป็นอนุอูธรณ์ ๓) รอง ผวจ.หรือหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดที่ ผวจ.มอบหมาย เป็นประธาน ๔) นอก.หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในจังหวัด ๑ คน ๕) ผู้แทน อบท. มีนายก อบท. ๑ คน ๖) ผู้แทน ขรก.อบท. ๑ คน	๑๓๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๓, ๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๗) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบุคคลหรือวินัย ๒ คน ๘) ขรก.กรม สด. ๑ คน (กรณีเทศบาล/ อบต.) ขรก.อบจ. ๑ คน เป็นเลขานุการ (๒) อำนาจหน้าที่ ๑) พิจารณาทำความเข้าใจในเรื่องที่มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยเสนอ ก.จังหวัด ๒) การพิจารณาต้องแสดงเหตุผลให้ปรากฏในรายงานการประชุม ๓) เห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติม ให้กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญส่งไปให้นายก อบท.แจ้งกรรมการชุดเดิมสอบเพิ่มเติมตามประเด็น ๔) กรณีเห็นสมควรจะสอบสวนพยานหลักฐานต่างท้องที่ให้ดำเนินการตามข้อ ๓) ๕) การดำเนินการตามข้อ ๓) และ ๔) และรวบรวมพยานหลักฐานตามปกติไม่ต้องเสนอผ่าน ก.จังหวัด เว้นแต่การพิจารณาที่มีมติที่สำคัญ	๑) ข้อ ๘๗ วรรค ๑ ๒) ข้อ ๘๗ วรรค ๕ ๓) ข้อ ๘๘ วรรค ๑ ๔) ข้อ ๘๘ วรรค ๒ ๕) ข้อแนะนำ
๑๓๓. การพิจารณาโทษทางวินัยกรณีผู้มีอำนาจเห็นแตกต่างกัน	อำนาจการพิจารณา มีหลายระดับ	๑๓๓.๑ ทั้งในระดับกรรมการสอบสวน ระดับนายก อบท. ระดับอนุวินัย และระดับ ก.จังหวัด ๑๓๓.๒ มีความเห็นแตกต่างกันในการวินิจฉัย ทั้งในข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย การกำหนดโทษ หรือการอื่นใด ๑๓๓.๓ ให้ผู้ที่เห็นต่างบันทึกแสดงเหตุผลในการวินิจฉัยไว้โดยละเอียด และ ๑๓๓.๔ ข้อเท็จจริงที่รับฟังได้ให้แนบจัดให้ปรากฏเป็นหลักฐานในสำนวน หรือรายงานการประชุม ๑๓๓.๕ หากจะทำให้รายงานการประชุมยาวมาก อาจทำเป็นบันทึกความเห็นแบบรายงานการประชุมก็ได้	เทียบเคียง ๑๓๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๒/ว ๕ ลง ๙ ก.ค.๒๕ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยฯ ก.ค.๕๒ หน้า ๓๘๗

๗.๓ คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย กรณีปกติ (แบบ ลท.๕)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๓๔. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษ (เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ)	ใช้แบบ ลท.๕	(๑) ตามคำสั่ง...../๒๕.. ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ให้ลงโทษ.....ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ชั้น ซึ่งกระ	๑๓๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ทำผิดวินัยกรณี...อันเป็นวินัยอย่าง..... ฐาน ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) นั้น (๒) ก.จังหวัด...ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้ มีมติเห็นว่าไม่ถูกต้อง/เหมาะสม โดยเห็นว่า..... ซึ่ง...(ชื่อผู้ถูกลงโทษ) สมควรได้รับการเพิ่ม/ ลดโทษจาก.....เป็น..... (๓) อ้างมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลา ปี ๔๒ ของ อบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/ มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมือง พัทยา) และข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์ฯ ก.จังหวัด จึงให้เพิ่ม/ลดโทษ...(ชื่อผู้ถูกลงโทษ) จาก.....เป็น..... (๔) แจ้งสิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง (๕) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่...(วันเดียวกับวันที่มีคำสั่งเดิม) เดือน...พ.ศ.เป็นต้นไป (เว้นแต่เพิ่มโทษเป็น ปลด/ไล่ออก ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง) (๖) สั่ง ณ วันที่ (ปัจจุบัน) (๗) แบบ ลท.๕ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก	ข้อ ๘๖ (๓) - (๖)

๗.๔ คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษทางวินัย กรณีอุทธรณ์ (แบบ ลท.๖)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๓๕. คำสั่งเปลี่ยนแปลง โทษ (ยกโทษ/ลดโทษ /ลดโทษ/เพิ่มโทษ)	ใช้แบบ ลท.๖	ให้ระบุสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้ (๑) ตามคำสั่ง...ที่...../๒๕... ลงวันที่.....เดือน พ.ศ.ให้ลงโทษ.....ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ชั้น ซึ่งกระ ทำผิดวินัยกรณี...อันเป็นวินัยอย่าง..... ฐาน ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) นั้น (๒) ...(ชื่อผู้ถูกลงโทษ)...ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ดังกล่าว (๓) ก.จังหวัด...ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้ มีมติว่าไม่ถูกต้อง/เหมาะสม โดยเห็นว่า..... ซึ่ง...(ชื่อผู้ถูกลงโทษ) สมควรได้รับการเพิ่ม/ ลดโทษจาก.....เป็น..... (๔) อ้างมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลา ปี ๔๒ ของ อบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/ มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมือง พัทยา) และข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ฯ ก.จังหวัด จึงให้เพิ่ม/ลดโทษ...(ชื่อผู้ถูกลงโทษ) จาก.....เป็น.....	๑๓๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๖ (๗)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๕) แจ้งสิทธิในการยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง (๖) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..(วันเดียวกับวันที่มีคำสั่งเดิม) เดือน...พค.เป็นต้นไป (เว้นแต่เพิ่มโทษเป็น ปลด/ไล่ออก ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง) (๗) สั่ง ณ วันที่ (ปัจจุบัน) (๘) แบบ ลท.๖ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก	

๗.๕ คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง และให้กลับเข้ารับราชการ (แบบ ลท.๗)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๓๖. คำสั่งเปลี่ยนแปลงโทษ (ยกโทษ/ลดโทษ/ลดโทษ/เพิ่มโทษ) และให้กลับเข้ารับราชการ	ใช้แบบ ลท.๗	ให้ระบุสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้ (๑) ตามคำสั่ง.....ที่...../๒๕... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ให้ลงโทษ.....ระบุชื่อ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขเงินเดือน อันดับ ชั้น ซึ่งกระทำความผิดวินัยกรณี.....อันเป็นวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ (อ้างหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด) นั้น (๒) ... (ชื่อผู้ถูกลงโทษ)...ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว (๓) ก.จังหวัด...ในการประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่...ได้มีมติว่าไม่ถูกต้อง/เหมาะสม โดยเห็นว่า.....จึง... (ชื่อผู้ถูกลงโทษ) สมควรได้รับการเพิ่ม/ลดโทษจาก.....เป็น..... (๔) อ้างมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลฯ ปี ๔๒ ของ อบจ. (ประกอบมาตรา ๒๓ ของเทศบาล/ มาตรา ๒๕ ของ อบต./มาตรา ๒๘ ของเมืองพัทยา) และข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ฯ ก.จังหวัด จึงให้เพิ่ม/ลดโทษ.....จาก.....เป็น.....และให้.. (ชื่อผู้ถูกลงโทษ)...กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ระดับ สังกัด เลขตำแหน่ง รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท (๕) แจ้งสิทธิในการยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง (๖) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..(วันเดียวกับวันที่มีคำสั่งเดิม) เดือน...พค.เป็นต้นไป (๗) สั่ง ณ วันที่ (ปัจจุบัน) (๘) แบบ ลท.๗ ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก	๑๓๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๖ (๘)
๑๓๗. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษ	ให้ทำเป็นคำสั่งเช่นเดียวกัน	(๑) ในคำสั่งใหม่ให้มีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวันเดือนปี ที่ออกคำสั่งเดิม	๑๓๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๒) ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว	การดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๖ (๙)

๘ การรายงานการดำเนินการทางวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๓๘. การรายงานการเนินการไปยัง ก.จังหวัด	เมื่อมีการตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยแล้ว “ต้องรายงานการดำเนินการทางวินัย” ไปยัง ก.จังหวัดทุกเรื่อง แม้นายก อบท.จะสั่งให้ยุติเรื่องก็ตาม	๑๓๘.๑ เมื่อนายก อบท.ได้ตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทางวินัยแล้ว ๑๓๘.๒ ผลการดำเนินการทางวินัยอาจสั่งยุติเรื่อง ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน (ปลดออก หรือไล่ออก เป็น การรายงานเพื่อทราบ เพราะ ก.จังหวัดเห็นชอบก่อนออกคำสั่งลงโทษ ครั้งหนึ่งแล้ว) ๑๓๘.๓ นายก อบท.ต้องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.จังหวัด ทุกเรื่อง ๑๓๘.๔ ก.จังหวัด อาจเห็นชอบหรือมีข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป ๑๓๘.๕ หาก ก.จังหวัด เห็นชอบ ถือว่าการดำเนินการทางวินัยกรณีนั้นเป็นอันเสร็จสิ้น ๑๓๘.๖ แต่ถ้า ก.จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลง เช่น ให้ออกโทษ ให้เพิ่มโทษ ให้ลดโทษ ให้จกโทษ หรือสั่งเป็นประการอื่นใด (ภายในกรอบกฎหมาย) นายก อบท.ต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น	๑๓๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๗ และ ๘๘
๑๓๙. การนั่งพิจารณาของอนุวินัย อนุอุทธรณ์ และ ก.จังหวัด	ทั้ง ๓ คณะ จะเป็นบุคคลคนเดียวกันไม่ได้	๑๓๙.๑ หนึ่งในคนเป็นอนุวินัย อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ได้เพียงคณะเดียวในประเภทเดียวกัน (ต่างประเภท อบท.ไม่ห้าม) ๑๓๙.๒ กรณีประธาน ก.จังหวัด มอบให้รอง ผวจ.ประชุมแทน ต้องให้ที่ประชุมเลือกประธานในที่ประชุมครั้งนั้น ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ประธาน (ไม่ควรทำหน้าที่ประธานโดยไม่มีการเลือก) ๑๓๙.๓ กรณีรอง ผวจ.(หรือกรรมการคนใดคนหนึ่ง) เคยนั่งประชุมพิจารณาเรื่องใดในชั้นของอนุวินัย หรืออนุอุทธรณ์มาแล้ว	๑๓๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๘ วรรค ๔ (๑๓๙.๓-๔) คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๒๔๔-๒๔๖/๒๕๕๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๑๓๙.๔ เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาในเรื่องนั้น บุคคลในข้อ ๑๒๔.๓ ไม่อาจร่วม ประชุมและพิจารณาในเรื่องนั้นได้	
๑๔๐. ระยะเวลาการพิจารณา	เป็นระยะเวลาเร่งรัด	๑๔๐.๑ อนุวินัย/ก.จังหวัดต้องพิจารณาเรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยให้ แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ๑๔๐.๒ นับแต่วันที่เลขานุการ ก.จังหวัดได้รับ รายงานการดำเนินการทางวินัยจาก นายก อบท. ๑๔๐.๓ ระยะเวลาการพิจารณารายงานการ ดำเนินการทางวินัยเป็นอำนาจของ อนุวินัย/ก.จังหวัดที่จะต้องบริหาร เวลาร่วมกัน ๑๔๐.๔ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งอนุวินัย/ ก.จังหวัด ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้ว เสร็จภายใน ๙๐ ได้ ให้ขยายระยะ เวลาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน แต่ต้องบันทึกเหตุผลไว้ใน รายงานการประชุมของแต่ละกรณี	๑๔๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๘๗ วรรค ๑ ๑๔๐.๔ ข้อ ๘๗ วรรค ๒, ๕
๑๔๑. การมอบหมายให้ เลขานุการ ก.จังหวัด ส่งเรื่องให้อนุวินัย	เป็นดุลพินิจของ ก.จังหวัด	๑๔๑.๑ ก.จังหวัดอาจมีมติในคราวเดียวให้ เลขานุการ ก.จังหวัดส่งรายงานการ ดำเนินการทางวินัยไปให้อนุวินัยก่อน ๑๔๑.๒ เพื่อให้อนุวินัยพิจารณาทำความเข้าใจ เสนอแล้ว ก.จังหวัดพิจารณาและมีมติ ภายหลัง ๑๔๑.๓ แม้เป็นดุลพินิจ ก.จังหวัด ก็ควรมอบ หมายฝ่ายเลขานุการ เพราะระยะเวลา พิจารณามีจำกัด อาจล่าช้าและเกิด ความเสียหายได้	๑๔๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๘๗ วรรค ๓
๑๔๒. การมอบหมายให้ เลขานุการกรรมการ สอบสวนเป็นผู้นำ เสนอต่อที่ประชุม	เป็นดุลพินิจของ ก.จังหวัด	๑๔๒.๑ ก.จังหวัดอาจแต่งตั้ง/มอบหมาย เลขานุการกรรมการสอบสวน ๑๔๒.๒ ให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการ ทางวินัยในการประชุมของ ๑) อนุวินัย/อนุพุทธณ์ ๒) ก.จังหวัด ๑๔๒.๓ เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ ๑๔๒.๔ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดง ความเห็นในการประชุม	๑๔๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๕
๑๔๓. หน้าที่ของฝ่าย	เป็นหน้าที่ (เท่านั้น)	(๑) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ ก.จังหวัด	๑๔๓. พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
เลขานุการ ก.จังหวัด		(๒) นำเสนอข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย ต่ออนุวินัยและ ก.จังหวัด (๓) ปฏิบัติหน้าที่ธุรการให้อนุวินัยและ ก.จังหวัด (๔) ขอเอกสารเดิมที่มีอยู่แล้วเพิ่มเติม (๕) ตรวจสอบตามแบบตรวจวินัย ๒ เสนอ (คู่มือ ๑๐๕ ประกอบ) (๖) ประสาน อปท.แจ้งขอความยินยอมต้นสังกัด เพื่อเสนอรายชื่อต่อ ก.จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้เป็นกรรมการสอบสวน กรณีนายก อปท.เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาหรือนายก อปท.ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กรณี ก.จังหวัดมอบ)	งานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย ข้อ ๘๕ วรรค ๓ (๕) ๑๔๓.๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๔๔ วรรค ๔
๑๔๔. อำนาจหน้าที่ของ อนุวินัย	มีทั้งอำนาจและหน้าที่	๑๔๔.๑ พิจารณาทำความเข้าใจในรายงานการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ๑๔๔.๒ เสนอความเห็นนั้นต่อ ก.จังหวัดเพื่อพิจารณา ๑๔๔.๓ ขอเอกสารเดิมที่มีอยู่เพิ่มเติม ๑๔๔.๔ กรณีที่เห็นสมควรสอบเพิ่ม ให้กำหนด ประเด็นและข้อสำคัญไปให้กรรมการสอบสวนคณะเดิมสอบเพิ่มเติม หรือ ส่งประเด็นไปสอบได้ ๑๔๔.๕ ระยะเวลาการพิจารณาต้องดำเนินการ โดยเร็ว (รวมกับ ก.จังหวัด คือ ๙๐ วัน) ๑๔๔.๖ การพิจารณาต้องแสดงผลเป็น หนังสือในรายงานการประชุม (เพื่อ เป็นหลักฐาน)	๑๔๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๗ ๑๔๔.๔ ข้อ ๘๘ วรรค ๑ ๑๔๔.๖ ข้อ ๘๗ วรรค ๕
๑๔๕. อำนาจหน้าที่ของ ก.จังหวัด	เป็นทั้งอำนาจและหน้าที่	๑๔๕.๑ พิจารณาความเห็นที่อนุวินัย/อนุพุทธณ์ เสนอมา ๑๔๕.๒ มีมติในเรื่องนั้น ๑๔๕.๓ ขอเอกสารเดิมที่มีอยู่เพิ่มเติม ๑๔๕.๔ กรณีที่เห็นสมควรสอบเพิ่ม ให้กำหนด ประเด็นและข้อสำคัญไปให้กรรมการสอบสวนคณะเดิมสอบเพิ่ม หรือส่ง ประเด็นไปสอบได้ ๑๔๕.๕ ก.จังหวัดต้องพิจารณาให้เกิดความยุติธรรมในกระบวนการทางวินัยตามที่ กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย ทุกประการ	๑๔๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๗ และ ๘๘

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๑๔๕.๖ การพิจารณาต้องแสดงผลเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย ๑๔๕.๗ เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด นายก อบท.ต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น	๑๔๕.๖ ข้อ ๘๗ วรรค ๕ ๑๔๕.๗ ข้อ ๘๗ วรรค ๔
๑๔๖. อำนาจของ ก.กลาง	เป็นอำนาจตรวจสอบ	๑๔๖.๑ เมื่อความปรากฏแก่ ก.กลาง โดย ๑) การร้องเรียน ๒) การหาข้อเท็จจริง ๓) การตรวจสอบ ๔) โดยประการอื่นใด ๑๔๖.๒ ว่าการดำเนินการทางวินัยของนายก อบท.หรือการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด ๑๔๖.๓ ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต่อไป หมายเหตุ เป็นการยกเลิกการรายงานตามแบบบันทึกสรุปประวัติและข้อเท็จจริง (สป.๑) (ดูข้อ ๒๕๐ ประกอบ)	๑๔๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๘๘ วรรค ๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๓๓.๓/๒๕๓๓ ลง ๒๒ ก.พ.๕๕
๑๔๗. การสั่งเพิ่มโทษจากลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ	เป็นการสั่งตามมติ ก.จังหวัด	๑๔๗.๑ คำสั่งลงโทษเดิม (ให้เป็นอันยกเลิก) ย่อมไม่มีผลบังคับตามกฎหมายมาแต่ต้น ๑๔๗.๒ ผู้บังคับบัญชาอาจมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนนั้นเสีย และ ๑๔๗.๓ ต้องคืนเงินเดือนส่วนที่ลดหรือตัดนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษไป	๑๔๗. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป๓๓๓ ลง ๑ มิ.ย.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๑๓๖ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย ข้อ ๗๐ วรรค ๔
๑๔๘. ก.จังหวัดพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัยและมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (กรณีพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)	กระบวนการดำเนินการทางวินัยย่อมถือเป็นการเริ่มต้นใหม่ หมายเหตุ แต่ยังไม่ต้องออกคำสั่งยกเลิก คำสั่งลงโทษเดิม	๑๔๘.๑ นายก อบท.ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามมติ ก.จังหวัด ๑๔๘.๒ จากนั้นให้ดำเนินการทางวินัยไปตามขั้นตอนตามปกติ ๑๔๘.๓ เป็นกรณีการดำเนินการทางวินัยได้ผ่านขั้นตอนของความเห็นขัดแย้งไปแล้ว หรือ ๑๔๘.๔ ผ่านขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยของนายก อบท.แล้ว	เทียบเคียง ๑๔๘. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป๗๔๐ ลง ๑๐ พ.ย.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ต.ค.๕๐ หน้า ๑๖๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๔๙. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ชุดใหม่ในเรื่องเดิม แต่มีได้ระบุในคำสั่ง ใหม่ว่าเป็นการ เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวน	ถือเป็นสาระสำคัญ อันจะทำให้เสียความ เป็นธรรม	๑๔๙.๑ นายก อบท.หรือ ก.จังหวัด ต้องแก้ไข หรือมีมติให้แก้ไขคำสั่งหลัง ๑๔๙.๒ โดยระบุข้อความและเหตุผลเกี่ยวกับการ เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการให้ ชัดเจนไว้ในคำสั่งหลัง	๑๔๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๑๐๖๖ ถึง ๑๕ พ.ย.๓๗ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือน ต.ค. ๔๐ หน้า ๑๒๕
๑๕๐. คณะกรรมการสอบสวนจะรวบรวมพยาน หลักฐานที่สนับสนุน ข้อกล่าวหาเพิ่มเติม	ต้องสรุปพยานหลักฐาน นั้น (สว.๓) ให้ผู้ ถูกกล่าวหาทราบ เพิ่มเติม	๑๕๐.๑ และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา ให้ถ้อยคำ และนำสืบหักล้างพยานหลักฐานที่ เพิ่มเติมขึ้นด้วย ๑๕๐.๒ หากการสอบสวนแล้วเสร็จ และยังอยู่ ระหว่างการพิจารณาของนายก อบท. (อาจเป็นสังกัดเดิมหรือสังกัดใหม่) ๑๕๐.๓ ผู้ถูกกล่าวหาจะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือ ต่อนายก อบท.นั้นก็ได้ ๑๕๐.๔ นายก อบท.นั้นต้องรับคำชี้แจงเข้า สำนวนการสอบสวนไว้เพื่อประกอบการ พิจารณาด้วย	๑๕๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๑๙ ถึง ๑๙ มี.ค.๔๐ ใน หนังสือตอบข้อหารือ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ พลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๒๕๘ หมายเหตุ ดูข้อ ๑๐๘ และ ๑๐๙ ประกอบ
๑๕๑. คณะกรรมการสอบสวนใช้ดุลพินิจไม่ สอบสวนพยานหรือ งดการสอบสวน พยานได้	เมื่อการสอบสวนแล้ว เสร็จ (ได้เสนอสำนวน การสอบสวนต่อ นายก อบท.แล้ว)	๑๕๑.๑ นายก อบท.เห็นสมควรให้สอบสวน เพิ่มเติม ๑๕๑.๒ คณะกรรมการก็ต้องทำการสอบสวน เพิ่มเติมตามนั้น	๑๕๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยฯ ข้อ ๔๙ วรรค ๒ และข้อ ๕๐ เทียบเคียง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๑๙ ถึง ๑๙ มี.ค.๔๐
๑๕๒. การกล่าวหาว่ากระ ทำผิดวินัยอย่างร้าย แรงในเรื่องอื่นระหว่าง ถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน	ย่อมไม่มีผลให้ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการ ตามกฎหมายได้	๑๕๒.๑ เมื่อมีการสั่งให้กลับเข้ารับราชการ เช่นเดิมแล้ว ๑๕๒.๒ ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันจึงจะมีอำนาจ ดำเนินการทางวินัยในเรื่องนั้นได้ ๑๕๒.๓ หากผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ผู้บังคับบัญชาไม่อาจดำเนินการทาง วินัยผู้นั้น ตามข้อ ๒๘ ต่อไปได้	เทียบเคียง ๑๕๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ถ๑๓๗๑ ถึง ๑๙ ก.ค.๓๘ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๔๗
๑๕๓. มติของ ก. จังหวัดที่ เห็นชอบให้ลงโทษ ลดเงินเดือน ๓ ขั้น (หรือตัดเงินเดือน ๑๐ % เป็นเวลา ๔ เดือน)	เป็นมติที่ไม่อาจใช้ บังคับได้	๑๕๓.๑ เพราะอัตราโทษเกินกว่าที่กฎหมาย กำหนด ๑๕๓.๒ อัตราโทษที่ ก.จังหวัดสามารถมีมติให้ ลงโทษได้เกี่ยวกับเงินเดือน ดังนี้ (ตาม อัตรานายกฯ) ๑) ตัดเงินเดือนไม่เกิน ๕ % ไม่เกิน	๑๕๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๑๒๗๗ ถึง ๓๑ ส.ค.๓๖ และที่ นร. ๐๗๐๙.๒/ถ๑๓๗๐ ถึง ๒๖ พ.ย.๓๙ ในหนังสือตอบ ข้อหารือเกี่ยวกับวินัย

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๓ เดือน ๒) ลดชั้นเงินเดือนไม่เกิน ๑ ชั้น ๓) หากพิจารณาว่าโทษตัดเงินเดือนไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็อาจมีมติให้ลดชั้นเงินเดือนได้ แต่ต้องไม่เกิน ๑ ชั้น	ข้าราชการพลเรือน ต.ค. ๕๐ หน้า ๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๔ วรรค ๔

๔. ปกติกะ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๕๔. เมื่อใดจึงถือว่า “พ้นจากตำแหน่งเดิม”	ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่ง	๑๕๔.๑ แม้จะยังมีได้มอบหมายการงาน หรือ ๑๕๔.๒ ยังมีได้ถูกส่งตัวไปก็ตาม ๑๕๔.๓ ผู้บังคับบัญชาเดิมไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัยผู้อื่นอีก ๑๕๔.๓ หากผู้บังคับบัญชาเดิมส่งลงโทษยอมไม่ถูกต้อง จึงต้องยกเลิกคำสั่งนั้นเสีย ๑๕๔.๔ แล้วดำเนินการตามกฎหมาย กล่าวคือ ขมิบลไปให้ผู้บังคับบัญชาสังกัดใหม่เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป	๑๕๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๖๒๑ ลง ๒๘ มี.ย.๖๖ และที่ นร ๐๗๐๙.๒/ล ๓๑๘๙ ลง ๑๘ ต.ค.๖๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการฯ หน้า ๔๙ และ ๑๑๔ ๑๕๔.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔
๑๕๕. ผู้บังคับบัญชาสังกัดเดิมสั่งพักราชการ โดยไม่มีอำนาจ	วันที่ออกคำสั่งพักราชการ ผู้มีได้ออนไปสังกัดใหม่แล้ว	๑๕๕.๑ ผู้บังคับบัญชาสังกัดใหม่มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๑๕๕.๒ และสั่งพักราชการใหม่ ๑๕๕.๓ โดยส่งย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ให้พักราชการตามคำสั่งเดิมได้	๑๕๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๗๒๓ ลง ๒๐ ก.ค.๖๕ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๓
๑๕๖. การรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยแล้วออกจากราชการโดยกรณียังไม่ถึงที่สุด	สามารถขอรับได้ โดยให้มีการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน	(๑) ให้ข้าราชการซึ่งออกจากราชการโดยมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัย หรืออาญา แต่กรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด และได้ยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จจัดหาค่าชดเชยทรัพย์สินไว้เป็นประกัน (๒) เมื่อมีการสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าสังกัดบันทึกหลังฎีกาเบิกเงินให้ชัดเจนว่า ผู้ขอรับบำเหน็จบำนาญได้จัดทำหนังสือสัญญาการใช้จ่ายเงินคืนหรือสัญญาค้ำประกันแล้ว (๓) เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุดถูกปล่อยออกหรือถูกลงโทษจำคุก ให้เรียกเงินบำเหน็จบำนาญ	๑๕๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๖.๕/ว ๔ ลง ๑๑ ม.ค.๕๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๕๕

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		คืนทั้งนี้ภายในกำหนด ๓ ปี (๔) เมื่อใกล้ครบ ๓ ปี หากกรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด ให้หน่วยงานเจ้าสังกัดรีบแจ้งผู้ขอรับบำเหน็จบำนาญดำเนินการประกันต่อเนื่องซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว	
๑๕๗. ข้าราชการต้องการค้ำประกัน หรือถูกฟ้องคดีอาญา	๑๕๗.๑ นายก อบท. ต้องดำเนินการทางวินัยไปพร้อมกัน	(๑) กฎหมายกำหนดเป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากกัน (๒) การดำเนินการทางวินัยไม่จำเป็นต้องรอผลทางคดีอาญาแต่อย่างใด (๓) เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุด ผลอาจต่างกันได้ เพราะการรับฟังพยานหลักฐานอาจต่างกัน (๔) แม้ศาลจะเห็นต่าง ผู้บังคับบัญชาที่หาต้องรับผิดชอบ ไม่ ถ่วงโทษไปโดยสุจริต	๑๕๗.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๔๐๕/ว ๔ ลง ๑๘ มี.ค.๐๙ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๔๐ ลง ๑๑ พ.ค. ๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๐๒๔ ลง ๑๗ พ.ย.๕๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ฉบับที่ ๑๓๓๓๓๓/๒๔๙๘ ลง ๘ ก.ค.๙๘ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๓๗๗๐/๒๕๕๐
	๑๕๗.๒ หากการสอบสวนทางวินัย ยังฟังไม่ได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิด	(๑) สมควรรอการสั่งการเด็ดขาดทางวินัยไว้ก่อน จนกว่าจะทราบผลทางคดีอาญา	๑๕๗.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๔๐๕/ว ๔ ลง ๖ ต.ค.๐๙ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๖๓
	๑๕๗.๓ ฐานความผิดทางวินัยที่จะลงแก่ผู้กระทำ ความผิดอาญาคือ “ฐานประพฤติชั่ว”	(๑) นายก อบท. จะดำเนินการทางวินัยได้ก็ต่อเมื่อ ๑) กรณีต้องหาคดีอาญา เมื่อลงนามรับทราบข้อกล่าวหาของพนักงานสอบสวนแล้ว ๒) กรณีถูกฟ้องคดีอาญา เมื่อศาลประทับรับฟ้องแล้ว	
๑๕๘. การถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาตามกฎหมายต่างประเทศ	กฎหมายไทยก็ถือว่าเป็นความผิดทางอาญาด้วย	๑๕๘.๑ ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งพักราชการ ๑๕๘.๒ เสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบก่อนออกคำสั่งพักราชการ	๑๕๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๔.๒/ป ๑๐๒๘ ลง ๒๘ ต.ค.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการฯ หน้า ๑๒๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๕๙. การดำเนินคดีอาญาซึ่งรัฐเป็นโจทก์หรือจำเลย	ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงให้ประจักษ์ก่อน	๑๕๙.๑ กรณีมีเหตุสงสัยว่าข้าราชการในสังกัดกระทำการทุจริต ๑๕๙.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาสอบสวนข้อเท็จจริงให้ประจักษ์เสียก่อนทุกคราวก่อนแจ้งความหรือมอบเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินการต่อไป	๑๕๙. หนังสือกรมเลขาธิการกรม.ที่ น.ว.๑๖/๒๔๘๖ ลง ๒๓ มี.ค.๘๖ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง วินัยฯ ก.ค.๕๒ หน้า ๓
๑๖๐. ข้าราชการถูกแต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิด	นายกอปตต้องดำเนินการทางวินัยด้วย	๑๖๐.๑ ดำเนินการทางวินัยตามปกติทั่วไป ๑๖๐.๒ กรณีนายก อปท.ร่วมกระทำด้วยให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓๑. (๔) ก. ๕) ๑๖๐.๓ กรรมการสอบละเมิดกับกรรมการสอบสวนทางวินัย ระเบียบมิได้กำหนดว่าเป็นชุดเดียวกันได้หรือไม่ จึงต้องพิจารณาให้ชัดกับระเบียบโดยคำนึงถึงประโยชน์ในการสอบสวนเป็นสำคัญ	ข้อสังเกต การกระทำละเมิดเกิดจากการปฏิบัติราชการ ดังนั้นต้องตั้งใจ ไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติราชการ เป็นต้น เมื่อมีการกระทำละเมิดจึงเป็นการกระทำผิดวินัยไปด้วย
๑๖๑. เจตนารมณ์ในการสอบสวนทางวินัย	ให้คณะกรรมการสอบสวน/ผู้บังคับบัญชา	(๑) สอบสวนจนสิ้นกระบวนการ (๒) ไม่ให้อำนาจผู้บังคับบัญชาสั่งยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือระงับการสอบสวนที่ตั้งขึ้นโดยชอบด้วยกฎหมายได้ (๓) หากปรากฏว่าคุณสมบัติของกรรมการสอบสวนไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ ผู้สั่งแต่งตั้งที่ชอบที่ดำเนินการเปลี่ยนแปลงให้ครบถ้วนถูกต้องได้	๑๖๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑/ล ๒๔ ลง ๓๓ มี.ค.๕๓
๑๖๒. แนวคิดอันเป็นหลักของการตั้งกรรมการสอบสวน	กำหนดมาตรฐานทั่วไปไว้ ดังนี้	(๑) ต้องเป็นกรรมการที่มาจากข้าราชการประจำ (๒) ต้องมีอย่างน้อย ๓ คน เพราะต้องการให้กระทำโดยคณะบุคคล ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่สอบสวน (๓) เพื่อเป็นการคานอำนาจผู้บังคับบัญชา	๑๖๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑/๑๑๓ ลง ๑๐ เม.ย.๕๔
๑๖๓. ถือว่ามี “การดำเนินการทางวินัย” แล้ว	ให้พิจารณาจาก	๑๖๓.๑ ต้องตั้งเรื่องกล่าวหาโดยแจ้งให้ผู้นั้นทราบว่าเขาตกอยู่ในฐานะเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยแล้ว ๑๖๓.๒ ให้โอกาสชี้แจงเหตุผลแก้ข้อกล่าวหาด้วย ๑๖๓.๓ ผลเป็นประการใดก็ตาม ถือว่ามีการดำเนินการทางวินัยตามกระบวนการของกฎหมายแล้ว	๑๖๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป๑๑๑๘ ลง ๒๔ พ.ย.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๑๓๐
๑๖๔. การพิจารณาว่าถูกลงโทษทางวินัยเมื่อใด	ให้พิจารณา ๒ กรณี ดังนี้	(๑) การที่ผู้นั้นได้รับโทษจริง หรือ (๒) วันที่คำสั่งลงโทษมีผลใช้บังคับ ๑) หากวันที่คำสั่งลงโทษมีผลใช้บังคับ ผู้นั้นได้พ้นจากการบังคับบัญชาไปแล้ว คำสั่งย่อมไม่มีผลใช้บังคับได้	๑๖๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป ๓๘๗ ลง ๓๑ ก.ค.๕๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๒) หากผู้บังคับบัญชาใหม่เห็นว่า ผู้นั้นกระทำผิดวินัย ก็สามารถดำเนินการทางวินัยได้	
๑๖๕. การดำเนินการทางวินัยซ้ำ	ทำไม่ได้	๑๖๕.๑ กรณีเป็นเรื่องเดียวกัน ๑๖๕.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนไว้แล้ว ๑๖๕.๓ จะออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องนั้นอีกไม่ได้ ๑๖๕.๔ เพราะเป็นการดำเนินการซ้ำ ๑๖๕.๕ ต้องยกเลิกคำสั่งหลัง วิธีแก้ไข ใช้การเปลี่ยนแปลงคำสั่งโดยให้ท้าวความถึงคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเดิม พร้อมอ้างเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงด้วยทุกครั้ง	๑๖๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ล๔๗ ลง ๑๙ ก.พ.๓๖ ในคู่มือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค. ๔๐ หน้า ๒๙ (ดูข้อ ๗๗ ประกอบ)
๑๖๖. แนวทางพิจารณาว่าดำเนินการทางวินัยซ้ำหรือไม่	ยึดถือหลักเจตนาของผู้กระทำและข้อเท็จจริง เป็นกรณีๆ ไป	(๑) หากเป็นเรื่องกล่าวหาที่มีภาระกระทำหลายครั้งแต่มีเจตนาเดียวต่อเนื่องกัน (๒) ต้องถือว่าการกระทำทั้งหลายที่เกิดขึ้นทั้งหมดอยู่ในเรื่องเดียวกัน (๓) เมื่อมีการดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำผิดไปแล้ว จะดำเนินการทางวินัยในเรื่องเดียวกันนั้นอีกไม่ได้	๑๖๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑/ล๔๕๐ ลง ๑๔ ก.พ.๔๕
๑๖๗. ตั้งกรรมการสอบสวน ๒ คำสั่งในเรื่องกล่าวหาเดียวกัน แต่ต่างกรณี	และนายก อบป.สั่งลงโทษตามคำสั่งแรกไปแล้ว	แม้ผลการสอบสวนตามคำสั่งหลังจะฟังได้ว่าผู้นั้นกระทำผิดอีกก็ตาม ก็ไม่อาจสั่งลงโทษผู้นั้นได้อีก เพราะเป็นการกระทำผิดในเรื่องเดียวกัน	๑๖๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑/ล ๔๖๙ ลง ๒๖ ต.ค.๔๔
๑๖๘. ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงแล้วต่อมา มีการชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันนั้นอีก	ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องนั้นใหม่	๑๖๘.๑ ครั้งแรกถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๑๖๘.๒ ต่อมา มีการชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันนั้น ๑๖๘.๓ เป็นกรณีกล่าวหาแตกต่างเรื่องเดียวกัน ๑๖๘.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) ตามที่มีการชี้มูลนั้น	๑๖๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ล๔๕๕ ลง ๒๘ ก.พ.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๘๑
๑๖๙. ข้าราชการต่างสังกัดกระทำผิดร่วมกัน	ให้แต่ละสังกัดแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเป็นบุคคลชุดเดียวกัน	๑๖๙.๑ ให้แต่ละสังกัดปรึกษาหารือกันในการสอบสวนพิจารณาโทษให้ได้ระดับเดียวกัน ๑๖๙.๒ ให้แต่ละสังกัดแต่งตั้งกรรมการสอบสวนประกอบด้วยตัวบุคคลชุดเดียวกันเท่าที่จะทำได้เพื่อให้ข้อเท็จจริงปรากฏไปในทางเดียวกัน ๑๖๙.๓ กรณีกรรมการสอบสวนสอบพาดพิงถึง	๑๖๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นว ๓/๒๔๕๔๔ ลง ๒๙ ม.ค. ๔๔ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๖๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ผู้อื่นที่อยู่ในสังกัดนั้น ให้กรรมการสอบสวนรายงานเจ้าสังกัดเพื่อเพิ่มเติมข้อกล่าวหา แต่ถ้าผู้ถูกพาดพิงอยู่ในสังกัดอื่น ให้กรรมการสอบสวนมีการรายงานไปยังเจ้าสังกัดอื่นนั้นเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนผู้ถูกพาดพิงนั้นโดยกรรมการชุดเดิมหรือจะแต่งตั้งสมทบก็ได้ แล้วแต่เห็นสมควร ๑๖๙.๔ ให้ใช้สำนวนการสอบสวนร่วมกัน โดยให้เจ้าสังกัดแต่ละแห่งติดต่อหารือกันเพื่อให้ได้ระดับโทษเดียวกัน	
๑๗๐. ขอบเขตการนำหมายความหรือที่ปรึกษาเข้ามา	ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีสิทธินำมาปรากฏตัวต่อคณะกรรมการสอบสวนในฐานะคู่กรณีได้	ส่วนจะนำหมายความหรือที่ปรึกษา เข้าร่วมฟังการสอบสวนด้วยหรือไม่นั้น เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการสอบสวน	๑๗๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๑/๒๓๔ ลง ๑๘ ก.ค.๕๕
๑๗๑. สำนวนการสอบสวนทางวินัยให้เก็บไว้ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	เป็นสำนวนที่เสร็จเด็ดขาดแล้ว	เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น ๑๗๑.๑ ใช้อ้างในทางอรรถคดี ๑๗๑.๒ พิจารณายกเว้นคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติ	๑๗๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๙๐๖/ว ๖ ลง ๘ มิ.ย. ๕๔ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๓๖๖
๑๗๒. สำนวนการสอบสวนทางวินัยสูญหาย	เป็นการสูญหายโดยยังไม่มีคำสั่งการ	๑๗๒.๑ ผู้มีอำนาจยังมีได้วินิจฉัยสั่งการให้เสร็จไป ๑๗๒.๒ ถ้าไม่มีสำเนาสำนวนการสอบสวน หรือ ๑๗๒.๓ สำเนารายงานการสอบสวน หรือ ๑๗๒.๔ เอกสารใด ๆ ที่จะยืนยันได้ว่าสำนวนการสอบสวนที่สูญหายไปนั้นมีพยานหลักฐานอย่างไรบ้างพอที่จะวินิจฉัยได้อยู่เลย ๑๗๒.๕ ควรให้คณะกรรมการทำการสอบสวนใหม่ หรือ ๑๗๒.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนใหม่ และพิจารณาให้เสร็จสิ้นไป	๑๗๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๖/๑๔๐๐๗๔ ลง ๒๕ ต.ค.๕๙ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๓๐๐
๑๗๓. ถูกจำคุกขณะรับราชการ	แม้พฤติกรรมนั้นถูกลงโทษเป็นวินัยไม่ร้ายแรงไปแล้ว แต่นายก อบท.ต้องดำเนินการทางวินัย	เนื่องจากเป็น (๑) ความผิดฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๒) ไม่ได้ตั้งฐานจากการกระทำความผิดของผู้กระทำความผิดซึ่งได้รับการล้างมลทิน แต่เป็นความ	๑๗๓. หนังสือ ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลง ๒๓ มิ.ย.๕๗ (ดูข้อ ๒๐๗ ประกอบ)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	อย่างร้ายแรงอีกครั้ง	ผิดใหม่ (๓) ไม่เป็นการลงโทษทางวินัยซ้ำ เพราะเป็นความผิดคนละฐานกับความผิดที่ถูกดำเนินการทางวินัยไปแล้ว	
๑๗๔. ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หลังถูกลงโทษทางวินัยสถานปลดออกจากราชการไปแล้ว และได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดอยู่	ให้ยังคงได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดนั้นต่อไป	(๑) ก่อนแก้ไขกฎหมาย...ผู้ที่ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุกหรือตกเป็นบุคคลล้มละลาย หลังถูกลงโทษทางวินัยสถานปลดออกจากราชการไปแล้ว และได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดอยู่ จะหมดสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดนับแต่วันมีคำพิพากษาถึงที่สุด (๒) เหตุผลในการแก้ไข ๑) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้รับบำเหน็จ หรือรับบำนาญโดยเสมอกันของข้าราชการทุกประเภท ๒) ไม่กระทบสิทธิของบุคคลที่สามในเรื่องการรับบำเหน็จตกทอด	๑๗๔. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ม. ๕ ให้ยกเลิก ม. ๕๑ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐
๑๗๕. ผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเพราะกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก	ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปในการเข้ารับราชการ	หากจะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ต้อง (๑) ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติจาก ก.จังหวัด หรือ (๒) ได้รับการล้างมลทินตามกฎหมาย แต่ส่วนราชการจะบรรจุผู้นั้นกลับเข้ารับราชการหรือไม่ เป็นดุลพินิจของนายก อบท.และ ก.จังหวัดที่จะพิจารณา	๑๗๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๑/ล ๕๗๘ ลง ๖ ธ.ค.๕๔
๑๗๖. ให้องค์กรของรัฐบาลปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ	เป็นมติ ครม.เมื่อ ๙ มีนาคม ๒๕๔๒	(๑) เมื่อได้รับคำปรึกษา แนะนำหรือความเห็นจากคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารฯ แล้ว ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และด่วนที่สุด (๒) เมื่อสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารฯ ขอความร่วมมือ ต้องให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือ (๓) เมื่อคณะกรรมการฯ ได้มีคำวินิจฉัย ให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับทราบคำวินิจฉัย (๔) หากมีปัญหาอุปสรรค ต้องแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการฯ ทราบโดยเร็ว (๕) เจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือไม่ให้ความร่วมมือ โดยไม่มีเหตุอันสมควรให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทุกกรณี	๑๗๖. หนังสือสำนักเลขาธิการ ครม. ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๔๐ ลง ๑๑ มี.ค.๕๒ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยฯ ก.ค.๕๒ หน้า ๒๒๓
๑๗๗. เงินสมนาคุณคณะกรรมการสอบสวน	เบิกได้เฉพาะการแต่งตั้งกรรมการ	๑๗๗.๑ เบิกจาก อบท.เจ้าของคำสั่ง ๑๗๗.๒ สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท	๑๗๗. หนังสือสำนักงาน ก. อบต., ก.ท. และ ก.จ.

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	สอบสวนวินัยอย่าง ร้ายแรง	ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่ประชุมครั้งแรก ๑๗๗.๓ สอบเพื่อมีมติ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๓๐๐ บาท	ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๘๑ ลง ๑๙ มี.ค.๕๖ หมายเหตุ มีการผลักดันให้ออก เป็นระเบียบ มท.ต่างหาก
๑๗๘. มติ ก.พ., มติ ครม. ความเห็นกฎหมาย	เป็นเรื่องเกี่ยวกับ วินัย	๑๗๘.๑ มีอยู่แล้ว ๑๗๘.๒ หรือจะมีขึ้นในอนาคต ๑๗๘.๓ให้นำมาใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ด้วย ๑๗๘.๔ เว้นแต่ในเรื่องเดียวกันนั้น ก.กลาง กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งต่างหาก	๑๗๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลง ๓๐ ส.ค.๕๕
๑๗๙. การปฏิบัติตามมติ กรม.	เจ้าหน้าที่ต้องยึด ถือและปฏิบัติตาม มติคณะรัฐมนตรี โดยเคร่งครัด	๑๗๙.๑ กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ๑๗๙.๒ ให้ขอทบทวนมติ ๑๗๙.๓ หากฝ่าฝืนให้พิจารณาลงโทษทางวินัย ทุกราย	๑๗๙. หนังสือสำนักงานเลขา ธิการ กรมที่ นร ๐๒๐๒/ ว ๑๘๐ ลง ๒๔ พ.ย.๓๑ ในคู่มือการดำเนินการทาง วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๓๐๐
๑๘๐. การไปเป็นพยาน ตามหมายศาล	จะถือว่าเป็นการไป ปฏิบัติราชการหรือไม่ ต้องพิจารณาเป็น กรณี ๆ ไป	๑๘๐.๑ กรณีส่วนราชการ/อัยการเป็นโจทก์ หรือจำเลย หรือไปในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือเกี่ยวกับงานในหน้าที่ราชการ ให้ ถือว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑๘๐.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑๔๒.๑ ไม่ถือ ว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ ให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ไปได้ โดย ไม่ถือเป็นวันลา	๑๘๐. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม. ที่ สร ๐๒๐๑/ว๕๖ ลง ๑๘ เม.ย.๖๖ ในหนังสือ รวมมติ กรม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง วินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๑๒๘
๑๘๑. การไปให้ถ้อยคำต่อ พนักงานสอบสวน	จะถือว่าเป็นการไป ปฏิบัติราชการหรือไม่ ให้พิจารณาเช่น เดียวกับข้อ ๑๔๒	๑๘๑.๑ กรณีส่วนราชการเป็นผู้เสียหายหรือ ผู้ต้องหา มีการกล่าวอ้างเป็นพยาน และพนักงานสอบสวนได้เรียกไปให้ ถ้อยคำให้ถือว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ๑๘๑.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑๘๑.๑ ไม่ถือ ว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ ให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ไปได้ โดย ไม่ถือเป็นวันลา	๑๘๑. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม. ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๓๐ ลง ๑๐ มี.ค.๓๕ ใน หนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๑๓๑ (เป็นการขยายขอบเขต เดิมให้ครอบคลุม)
๑๘๒. เมื่อมีการรับโทษหรือ รับทัณฑ์ตามกฎหมาย ว่าด้วยวินัยโดยเฉพาะ แล้ว (กรณีกรมราช ทัณฑ์ หรือ สตช.)	ผู้บังคับบัญชาไม่อาจ ลงโทษสถานเบาตาม มาตรฐานวินัยได้อีก	๑๘๒.๑ จะเป็นการลงโทษสองครั้งในความผิด เดียว ๑๘๒.๒ เพราะเป็นการบังคับใช้กฎหมายคน ละฉบับ	๑๘๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป ๒๐ ลง ๑๖ มี.ค.๓๙ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการฯ ต.ค.๕๐ หน้า ๑๗๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๘๓. เงื่อนไขคำสั่งที่จะสามารถแก้ไขได้	เมื่อคำสั่งนั้นออกโดยไม่ถูกต้องตาม (ก) ข้อกฎหมาย (ข) ข้อเท็จจริง	๑๘๓.๑ ปกติเมื่อมีการออกโดยชอบแล้วจะแก้ไขไม่ได้ ยกเว้นเข้าเงื่อนไข (ก) และ (ข) ๑๘๓.๒ หากเข้าเงื่อนไขตาม ๑๘๓.๑ แล้วสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ทั้งข้อกฎหมายและข้อเท็จจริง	๑๘๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ล ๘๕ ลง ๒๘ ก.พ.๓๙ ในคู่มือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ต.ค.๕๐ หน้า ๑๘๑
๑๘๔. ก่อนลดหย่อนโทษ ต้องระบุโทษที่ควรจะได้รับไว้ด้วยทุกครั้ง	ต้องระบุไว้ในคำสั่งลงโทษ	๑๘๔.๑ ระบุว่าควรได้รับโทษระดับใด ๑๘๔.๒ มีเหตุอันควรลดหย่อนอย่างไร ๑๘๔.๓ เมื่อลดหย่อนแล้วให้ได้รับโทษสถานใด	๑๘๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว.๓ ลง ๒๕ มี.ค.๒๘ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๓๘๕
๑๘๕. รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ออกจากราชการ ต้องรายงานรวมเป็นเรื่องเดียวกัน	เมื่อมีผู้กระทำผิดร่วมกันหลายคน	๑๘๕.๑ ถ้ารายงานเป็นเรื่องเดียวกันไม่ได้ ให้แจ้งด้วยว่ามีผู้ใดบ้าง ๑๘๕.๒ แต่ละคนได้รับโทษอะไร	๑๘๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๕/ว ๑๑ ลง ๒๗ ก.ย.๐๘ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๓๕๖
๑๘๖. การสอบสวนทางวินัย เมื่อได้รับมอบหมายแล้วถือว่าเป็นหน้าที่	ต้องปฏิบัติตามการสอบสวนให้สำเร็จ	๑๘๖.๑ ถ้าล่าช้าเกินสมควรโดยไม่มีเหตุผลอาจเป็นความผิดทางวินัยฐานบกพร่องได้ ๑๘๖.๒ และอาจผิดวินัยฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาอีกหนึ่งฐาน หากไม่ดำเนินการใด ๆ เลยหลังรับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว (ดูข้อ ๕๖ ประกอบ)	๑๘๖. หนังสือสำนักเลขาธิการ ครม. ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๔ ลง ๑๖ ก.พ.๒๒ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๑๐๘
๑๘๗. ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือนผู้ละทิ้งหน้าที่ราชการ	โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือหนีราชการ	๑๘๗.๑ ไม่จ่ายเงินเดือนให้ในวันที่ยุติโทษทั้งราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือหนีราชการ ๑๘๗.๒ กรณีนี้มีใช้เป็นการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการอีกส่วนหนึ่งต่างหาก	๑๘๗. ประกาศ ก.กลาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนฯ ลง ๒๒ พ.ย.๒๕๔๔ ข้อ ๑ วรรคสอง ประกอบ พรฎ.การจ่ายเงินเดือนเงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๑๖ วรรค ๑
๑๘๘. ปลัด อปท.ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกอปท.	มีอำนาจดำเนินการทางวินัยผู้อยู่ได้บังคับบัญชาได้	๑๘๘.๑ เมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นมีมูลกรณีที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ๑๘๘.๒ ปลัด อปท.ซึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนนายก	๑๘๘. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๔.๖/๕๓๗๖ ลง ๙ ธ.ค.๕๓ แจ้งมติ ก.อบต.

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		อปท.มีอำนาจดำเนินการทางวินัยผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกประการ เพราะต้องดำเนินการทันที (มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔) ๑๘๘.๓ ต้องขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจนั้นจาก ก.จังหวัดก่อน ๑๘๘.๔ เว้นแต่ปลัด อปท.เป็นคู่กรณี หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้จะถูกดำเนินการทางวินัย อาจให้ผู้บังคับบัญชาอื่นใช้อำนาจนายก อปท.แทน หรือต้องรายงาน ก.จังหวัดเพื่อขอให้มติดัดเลือกผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นกรรมการสอบสวน แล้วให้ปลัด อปท.หรือผู้บังคับบัญชาระดับรองลงไป ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนแทนนายก อปท. หมายเหตุ ๑) ต้องรอนายก อปท.คนใหม่หรือไม่ ๒) หากจะทำให้ล่าช้าไม่จำเป็นต้องรอ เพราะจะขัดกับคำว่า “ทันที” ๓) แต่ปลัด อปท.ควรปราศจากอคติใด ๆ	ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อ ๒๙ ต.ค.๕๓ ๑๘๘.๓ ประกอบประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗
๑๘๙. คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.แต่ละระดับ) มี ๓ ระดับ	๑) ก.ถ. ๒) ก.กลาง -ก.จ. -ก.ท. -ก.อบต. ๓) ก.จังหวัด -ก.จ.จ. -ก.ท.จ. -ก.อบต.จังหวัด -ก.เมืองพัทยา	๑) มีคณะเดียวกำกับดูแล อปท.ทุกประเภท ๒) มี ๓ คณะ ตามประเภท อปท. (ก.ท.ใช้กับเมืองพัทยาด้วย)/รวม.มท.เป็นประธาน ๓) มี ๔ คณะ ตามประเภท อปท. (เว้น กทม.) /ผวจ.เป็นประธาน และกำกับดูแล อปท.แต่ละประเภท	๑) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๔๒ ม. ๓๐, ๓๓ ๒) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๔๒ ม. ๑๖, ๑๗, ๒๔, ๒๖ และ ม. ๒๘ ๓) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๔๒ ม. ๕, ๑๓, ๒๓, ๒๔, ๒๕ และ ม. ๒๖
๑๙๐. การอ้างอิงกฎหมาย (เมื่อจะออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือคำสั่ง	๑๙๐.๑ มาตรฐานกลางของ ก.ถ. ๑๙๐.๒ มาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง	- เป็นเพียงกรอบในการกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง - เป็นเพียงกรอบในการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัด	๑๙๐.ให้อ้างอิงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๕๘ หรือ ๕๙ ของ ก. จังหวัดนั้น ๆ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
ลงโทษทางวินัย)	๑๙๐.๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก. จังหวัด	- เป็นบทบังคับใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยตรง	ห้ามอ้างอิงมาตรฐานทั่วไปหรือมาตรฐานกลาง
๑๙๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (เป็นของ ก.กลาง)	มี ๒ ด้าน คือ สารະบัญญัติ และวิธีสະบัญญัติ รวม ๘๙ ข้อ (หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๕๘/๕๙ ของ ก.จังหวัดก็มีนัยเช่นเดียวกัน	๑) ข้อกำหนดด้านสารະบัญญัติเป็นทั้งข้อห้ามและข้อปฏิบัติ มี ๒๕ ข้อ เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องประพฤติตนอย่างไร ห้ามทำอะไร ให้ทำอะไร และเมื่อฝ่าฝืนจะผิดวินัยฐานใด เป็นต้น ๒) ข้อกำหนดด้านวิธีสະบัญญัติ มี ๖๔ ข้อ เป็นการวางขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย กรณีมีการฝ่าฝืนวินัย ตั้งแต่ตั้งเรื่องจนถึงสิ้นสุดกระบวนการทางวินัย	๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๕๘ ข้อ ๑-๒๕ ๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๕๘ ข้อ ๒๖-๘๙

๑๐. ยาเสพติด

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๙๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นผลิต/ค้า/เสพยาเสพติด	นายก อบต.ต้องดำเนินการทางวินัย (ทุกคดี)	๑๙๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) ๑๙๒.๒ เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (ทุกเรื่อง) ๑๙๒.๓ ผลการสอบสวนพิจารณาของนายก อบต.จะเป็นอย่างไร ก.กลาง มีได้วางแนวทางไว้ ดังนั้น จึงต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป โดยใช้แนวทาง ก.พ.ประกอบ	๑๙๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลง ๑๒ พ.ค.๕๖
๑๙๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นติดยาเสพติด	ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๙๓.๑ นายก อบต.ต้องเสนอขอความเห็นชอบไปยัง ก.จังหวัด เพื่อให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๑๙๓.๒ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้วให้นายก อบต.ออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ	๑๙๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลง ๑๒ พ.ค.๕๖ ข้อ ๒
๑๙๔. ข้าราชการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เช่น สนับสนุนช่วยเหลือส่งเสริม	ต้องให้ออกจากราชการไว้ก่อน	นายก อบต.ต้อง ๑๙๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๑๙๔.๒ แจ้งความดำเนินคดีอาญา ๑๙๔.๓ เสนอขอความเห็นชอบไปยัง ก.จังหวัด เพื่อให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๑๙๔.๔ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้วต้องออกคำ	๑๙๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลง ๑๒ พ.ค.๕๖ ข้อ ๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกัน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อน	เจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๕๒
๑๔๕. การให้โอกาสผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด	ผู้ติดเชื่อเฮตส์ คนพิการ ผู้เสพหรือติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด	ให้โอกาสเข้าทำงานหรือเข้ารับการศึกษาคือในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ	(๑) หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๕ ลง ๑๐ พ.ค.๒๕๕๙ (๒) หนังสือสำนักเลขาธิการ ครม. ที่นร ๐๕๐๕/ว ๓๘ ลง ๒๘ ก.พ.๒๕๕๐ และ (๓) หนังสือสำนักเลขาธิการ ครม.ที่ นร ๐๕๐๕/ท ๘๐๓๔ ลง ๒๔ ต.ค.๕๕

๕. พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๔๖. การบรรจุบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเพราะเคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ถือว่าบรรจุมีชอบ แม้ต่อมาจะมีกฎหมายล้างมลทินใช้บังคับ ก็ไม่มีผลย้อนหลัง จึงต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน	เป็นกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไปมาแต่ต้น	๑๔๖.๑ ขาดคุณสมบัติตั้งแต่วันที่บรรจุเพราะเคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑๔๖.๒ ต่อมาภายหลังมี พ.ร.บ.ล้างมลทินใช้บังคับ ๑๔๖.๓ ผลของกฎหมายล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน ๑๔๖.๔ แต่ไม่มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ ๑๔๖.๕ ดังนั้น ในวันบรรจุผู้นั้นยังไม่ได้รับการล้างมลทิน จึงทำให้ขาดคุณสมบัติทั่วไป ๑๔๖.๖ ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน	๑๔๖. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๕๖ ลง ๑๘ ม.ค.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๘๒
๑๔๗. ให้บันทึกการถูกลงโทษทางวินัย และการล้างมลทินไว้ในสมุดทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)	ต้องบันทึกการเปลี่ยนแปลงทุกครั้ง	๑๔๗.๑ กรณีถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย (รวมถึงยุติเรื่อง/งดโทษด้วย) ต้นสังกัดต้องบันทึกไว้ในสมุดทะเบียนประวัติทุกครั้ง ๑๔๗.๒ กรณีมีกฎหมายล้างมลทิน ให้บันทึกไว้ด้วยว่า “อยู่ในเกณฑ์ล้างมลทินตามมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ล้างมลทิน...” หรือ “ให้ระงับการพิจารณาตามมาตรา ๖ แห่ง พ.ร.บ.ล้างมลทิน ...” ๑๔๗.๓ ห้ามทำการขูดลบ ชีดฆ่าโดยเด็ดขาด	๑๔๗. หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๘๘๓ ลง ๑๖ ต.ค.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ต.ค. ๕๐ หน้า ๒๐๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓๓ ลง ๑๘ ธ.ค.๕๐ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยฯ หน้า ๕๔๘

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๑๙๘. การบรรจุกลับเข้ารับราชการกรณีถูกให้ออกจากราชการหรือถูกลงโทษปลดหรือไล่ออกจากราชการก่อนหรือในวันที่กฎหมายล้างมลทินใช้บังคับ	ได้รับการล้างมลทินแล้ว ไม่ถือว่าเคยถูกให้ออก หรือถูกลงโทษปลดหรือไล่ออกจากราชการมาก่อน	๑๙๘.๑ ผู้นี้อาจยื่นเรื่องขอกลับเข้ารับราชการ (กลับไม่ได้ในทันที) ๑๙๘.๒ นายก อบท. และ ก.จังหวัด มีอำนาจพิจารณาว่าจะให้กลับเข้ารับราชการหรือไม่ ๑๙๘.๓ หากได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ก็มีฐานะเป็นข้าราชการที่มีสิทธิและประโยชน์ตามกฎหมายบัญญัติ ๑๙๘.๔ แต่มีอาจเรียก ร้องสิทธิและประโยชน์ใด ๆ ที่สูญเสียไป ก่อนที่จะได้รับการล้างมลทินได้ (รวมถึงบำเหน็จด้วย) ๑๙๘.๕ การล้างมลทินล้างแต่เฉพาะโทษ หาได้ล้างการกระทำความผิดนั้นด้วยไม่	เทียบเคียง ๑๙๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๒๑๔๒ ลง ๖ พ.ย.๓๙ และที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๐ ลง ๒ เม.ย. ๔๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๒๒๐ และ ๒๖๔ ๑๙๘.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ น.ว.๒/๒๕๐๔ ลง ๑๓ ก.พ.๕๑
๑๙๙. ข้าราชการที่ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนและได้รับการล้างมลทินแล้ว ผู้บังคับบัญชาไม่สามารถดำเนินการทางวินัยต่อไปได้	ต้องถูกลงโทษก่อนหรือในวันที่กฎหมายล้างมลทินมีผลใช้บังคับ	๑๙๙.๑ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.จังหวัด (ทุกเรื่อง) เพื่อตรวจสอบ ๑๙๙.๒ เมื่อ ก.จังหวัด ตรวจสอบแล้วพบว่าอยู่ในเกณฑ์ได้รับการล้างมลทินหรือให้ระงับการพิจารณา ๑๙๙.๓ ให้แจ้งนายก อบท. เจ้าสังกัด ดำเนินการบันทึก ตามข้อ ๑๙๗.๒	๑๙๙. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๖ ลง ๑๘ เม.ย.๕๑ เทียบเคียง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๓๗๐ ลง ๒๖ พ.ย. ๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการฯ ต.ค. ๔๐ หน้า ๒๓๓
๒๐๐. กรณีถูกลงโทษตัดเงินเดือน แต่ยังไม่ครบตามคำสั่งปรากฏว่ามีกฎหมายล้างมลทินใช้บังคับ	ได้รับโทษบางส่วนไปแล้ว ก่อนหรือในวันที่กฎหมายล้างมลทินมีผลใช้บังคับ	๒๐๐.๑ ให้ตัดเงินเดือนเพียงวันที่กฎหมายล้างมลทินมีผลใช้บังคับเท่านั้น ส่วนที่ยังตัดไม่ครบไม่ต้องตัดอีกต่อไป ๒๐๐.๒ ดำเนินการตามข้อ ๑๙๙	๒๐๐. อ้างเช่นข้อ ๑๙๙
๒๐๑. เมื่อผู้ถูกลงโทษได้รับการล้างมลทินแล้ว นายก อบท. ไม่อาจดำเนินการ หรือ ก.จังหวัด ไม่อาจมีมติใด ๆ เกี่ยวกับความผิดนั้นของผู้นั้นได้อีก	ต้องยุติการดำเนินการในเรื่องนั้น	๒๐๑.๑ ถือว่าได้รับการล้างมลทินตามมาตรา ๕ หรือให้ระงับการพิจารณาตามมาตรา ๖ แห่ง พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ แล้ว	๒๐๑. อ้างเช่นข้อ ๑๙๙
๒๐๒. ผู้ถูกลงโทษทางวินัยหมดสิทธิในการขอ	แม้ต่อมามีกฎหมายล้างมลทิน	(๑) ผู้ได้รับการล้างมลทินนั้นก็ยังถือว่ามีความผิดอยู่	๒๐๒. หนังสือสำนักเลขาธิการกรมที่ นร ๐๒๑๓/ว

[illegible]

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๐๕. ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดทางวินัย ภายหลังจากนายก อบท.ได้สั่งการทางวินัยเสร็จสิ้นแล้วในความผิดเดียวกัน (ลงโทษ/ ยุติเรื่อง)	๒๐๕.๑ กรณีทั่วไป	๒๐๕.๑.๑ นายก อบท.ต้องสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษตามมติ ป.ป.ช.อีกครั้ง ๒๐๕.๑.๒ เป็นการใช้อำนาจตามกฎหมายคนละฉบับ ไม่ถือว่าเป็นการพิจารณาโทษซ้ำซ้อน แต่อย่างใด ดำเนินการโดย นายก อบท.ต้อง (๑) ถือเอาสำนวนของ ป.ป.ช.เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย (โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอีก) พิจารณาลงโทษหรือเพิ่มโทษได้เลย (๒) เสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ (กรณีเป็นวินัยอย่างร้ายแรง) (๓) แจ้งความคืบหน้าไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ก่อนครบกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง (๔) ออกคำสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษตามมติ ก.จังหวัด (๕) ส่งคำสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษให้ ป.ป.ช. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้ออกคำสั่งดังกล่าว วิธีปฏิบัติ ดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ (๑) ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วออกคำสั่งลงโทษใหม่ตามมติ ป.ป.ช. (๒) ออกคำสั่งเพิ่มโทษ กรณี ป.ป.ช.ชี้มูลมาเป็นวินัยอย่างร้ายแรง	๒๐๕.๑ ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๖๒ ลง ๑ ก.ย.๒๕๔๗
	๒๐๕.๒ กรณีมีกฎหมายล้างมลทินฯ ใช้บังคับ	๒๐๕.๒.๑ นายก อบท.ไม่สามารถสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษตามมติ ป.ป.ช.ได้อีก ๒๐๕.๒.๒ เนื่องจากผู้ที่ถูกชี้มูลได้รับการล้างมลทินไปก่อนแล้ว ดำเนินการโดย นายก อบท.ต้อง (๑) ส่งคำสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษหรือคำสั่งการทางวินัยที่เสร็จสิ้นแล้ว ให้ ป.ป.ช. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง (๒) โดยแจ้งการได้รับการล้างมลทิน หรือให้ระงับการพิจารณา พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๓๔/๒๕๕๒ ไปด้วย	๒๐๕.๒ ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๒๓๔/๒๕๕๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	๒๐๕.๓ ป.ป.ช. และ ศาลปกครอง เห็นต่าง	มีคำสั่งลงโทษไล่ออกตามมติ ป.ป.ช.แล้ว ต่อมา ศาลปกครองสูงพิพากษาให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษ มีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณีเท่านั้น หมายเหตุ ดูข้อ ๒๓๗ ประกอบ	๒๐๕.๓ คำพิพากษาศาลปกครอง สูงสุดที่ อ๑๐๓๗/๒๕๕๘
๒๐๖. หลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับประโยชน์ จากกฎหมายล้างมลทิน	๒๐๖.๑ ต้องโทษในกรณีความผิดต่าง ๆ (ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลหรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย) ๒๐๖.๒ ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ๒๐๖.๓ ถูกสั่งให้ออกจากราชการ (ที่ไม่ใช่โทษทางวินัย)/สั่งยุติเรื่อง/สั่งงดโทษ ๒๐๖.๔ การล้างมลทินไม่ก่อให้เกิดสิทธิใด ๆ	๒๐๖.๑.๑ ซึ่งได้กระทำก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๕๐ ๒๐๖.๑.๒ และได้พ้นโทษไปแล้วก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๑.๓ ให้ถือว่าไม่เคยถูกลงโทษในกรณีความผิดนั้น ๆ (โทษทางอาญา/กักกัน) ๒๐๖.๒.๑ นาย ก อปท.สั่งลงโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๒.๒ ผู้นั้นได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ทั้งหมดหรือบางส่วนไปก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๒.๓ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์กรณีนั้น ๆ มาก่อน ๒๐๖.๓.๑ ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการที่ไม่ใช่โทษทางวินัยก่อน หรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๓.๒ ผู้นั้นถูกดำเนินการทางวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สั่งยุติเรื่องหรืองดโทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๕๐ ๒๐๖.๓.๓ ผู้นั้นไม่ต้องถูกพิจารณาเพิ่มโทษหรือดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้น ๆ ต่อไป ๒๐๖.๔.๑ ผู้ได้รับการล้างมลทินตาม ม.๔ และ ม.๕ (ต้องโทษทางอาญา/วินัย) ๒๐๖.๔.๒ ไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิหรือประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น (เสียแล้วเสียเลย)	๒๐๖.๑ พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ม.๔ ๒๐๖.๒ พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ม.๕ ๒๐๖.๓ พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ม.๖ ๒๐๖.๔ พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ม.๗
๒๐๗. แต่เดิมจะถูกลงโทษทางวินัยกรณีใด หรือได้รับการล้างมลทินไปแล้วก็ตาม	ต่อมาภายหลังถูกศาลพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุกในเรื่องนั้นอีก	(๑) ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งลงโทษฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกด้วย แม้จะเป็นเรื่องเดียวกันก็ตาม (๒) ไม่เป็นการลงโทษทางวินัยซ้ำ	๒๐๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลง ๒๓ มิ.ย.๔๗ (ดูข้อ ๑๗๓ ประกอบ)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๓) เพราะเป็นความผิดคนละฐาน ถือว่าเป็นความผิดฐานใหม่	
๒๐๘. การส่งหนังสือร้องเรียนที่มีมายังหน่วยงานของรัฐ	ต้องตอบให้ผู้ร้องทราบ	ถึงการดำเนินการต่อไป ว่า (๑) จะรับไว้พิจารณาให้หรือไม่ (๒) หรือจะไม่รับไว้พิจารณาให้ และ (๓) เพราะเหตุใด	๒๐๘. หนังสือสำนักเลขาธิการกรม.ที่ นร ๐๒๐๓/ว ๑๒ ลง ๒๔ ม.ค.๒๗ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง วินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๑๓๒

๑๒ การให้ออกจากราชการ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๐๙. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะออกจากราชการได้	เมื่อมี ๕ เหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้	(๑) ตาย (๒) เกษียณอายุราชการ (๓) ลาออกและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ (นายก อบท. ยับยั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันยับยั้ง/นายก อบท.ไม่เสนอ ก.จังหวัด หรือไม่ยับยั้ง ให้มีผลนับแต่วันขอลาออก/ไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้ง ให้มีผลนับแต่วันขอลาออก) (๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการ (พัก/ให้ออกไว้ก่อน/เจ็บป่วย/สมัครไปทำงานตามประสงค์ของราชการ/ไม่มีสัญชาติไทย/ดำรงตำแหน่งทางการเมือง/ทุพพลภาพ/ไร้ความสามารถ/จิตฟั่นเฟือน/เป็นโรคต้องห้าม/เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง/ล้มละลาย/ไม่เลื่อมใสประชาธิปไตย/ปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ/หย่อนความสามารถ/บกพร่อง/ประพฤติตนไม่เหมาะสม/มีมลทินหรือมีหมอง/ถูกจำคุก (ไม่ใช่โทษทางวินัย)/ไปรับราชการทหาร/มีเหตุควรให้ออกก่อนโอน) (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก	๒๐๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ วรรค ๑ และวรรค ๒-๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐
๒๑๐. การออกจากราชการต้องทำเป็นคำสั่งทุกกรณีหรือไม่	ต้องทำเป็นคำสั่งทุกกรณี เว้นแต่ตายและเกษียณอายุราชการ	๑. ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อนการออกคำสั่งทุกครั้ง (เว้นแต่ไปรับราชการทหาร เพียงรายงานเพื่อทราบ) ๒. วันออกจากราชการตามข้อ ๒๐๙ (๔) และ	๒๑๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๕ วรรค ๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๕) ข้างต้น ให้เป็นไปตามหมวด ๕ (วันออกจากราชการ)	
๒๑๑. การสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำนาญเหตุทดแทน	เป็นอำนาจของนายก อบท. โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด	เมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเหตุดังนี้ ๑. เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ ๒. สมัครไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของราชการ ๓. ไม่มีสัญชาติไทย/ดำรงตำแหน่งทางการเมือง/ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้/ไร้ความสามารถ/จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ/เป็นโรคต้องห้าม/เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง/ล้มละลาย ๔. ถูกกล่าวหาหรือสงสัยว่าไม่เลื่อมใสการปกครอง ปชต. และนายก อบท. เห็นว่ามีมูลให้แต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (ตามแบบ สว.๑) ๕. ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นที่พอใจของทางราชการได้	๒๑๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๖
๒๑๒. ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหา หรือสงสัยว่ามีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้ อาจถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้	(๑) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๒) บกพร่องในหน้าที่ราชการ (๓) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ	และ ๑) นายก อบท. เห็นว่ามีมูล ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเสียหายแก่ราชการ ๒) ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (สว.๑) ๓) เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้นายก อบท. รายงานไปยัง ก.จังหวัด พร้อมความเห็น ๔) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้อนุวินัย ทำความเห็นเสนอ ๕) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายก อบท. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น ๖) การสอบสวนพิจารณา ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับวินัยอย่างร้ายแรงทุกประการ	๒๑๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๗
๒๑๓. ถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่แน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษ	จะสั่งให้ออกเพราะมีมลทินหรือมีวามองได้	(๑) ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง ตามแบบ สว.๑) (๒) กรรมการสอบสวนหรือนายก อบท. เห็นว่ามีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๓) แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษปลด/ไล่ออกได้	๒๑๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๘

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๔) ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ (๕) ให้นายก อบท.เสนอ ก.จังหวัดเพื่อส่งเรื่องให้อนุวินัยทำความเห็นเสนอ ก.จังหวัด (๖) เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณามีมติเป็นประการใด ให้นายก อบท.ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น (๗) เป็นกรณีออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมัวหมอง มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ข้อสังเกต ไม่ต้องแต่งตั้งกรรมการกรณีหย่อน/บกพร่อง/ประพฤติตนไม่เหมาะสมอีก	
๒๑๔. ข้าราชการผู้ใดถูกจำคุก	จะสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนก็ได้	(๑) รับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล (๒) หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๓) ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก (๔) นายก อบท.จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนโดยขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อนก็ได้	๒๑๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๘
๒๑๕. ผู้ไปรับราชการทหาร ต้องสั่งให้ออกจากราชการ (ถูกเรียกเพื่อเตรียมพล)	เป็นการสั่งตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร	(๑) นายก อบท.ต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ (วันออกให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร) (๒) จากนั้นให้รายงานไปยัง ก.จังหวัดเพื่อทราบ (เพื่อให้ครบขั้นตอน ตามมาตรา ๑๕ พ.ร.บ.บุคคลฯ ปี ๔๒) (๓) หากต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีจะถูกสั่งให้ออกจากราชการ ด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนวันไปรับราชการทหาร (๔) ก็ให้นายก อบท.เสนอ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณามีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งจากให้ออกจากราชการเพราะไปรับราชการทหารเป็นคำสั่งให้ออกตามข้ออื่นนั้นได้	๒๑๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๐
๒๑๖. การสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน กลับเข้ารับราชการ (กรณีไม่เสื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตย)	เป็นกรณีที่นายก อบท.เห็นสมควร	(๑) สั่งกลับในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่มีคุณสมบัติตรง (๒) ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการตลอดเวลาที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นเสมือนถูกสั่งพักราชการ	๒๑๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๑

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
ธิปไตย/หย่อนความสามารถ /บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติดนไม่เหมาะสม)		(๓) เมื่อออกคำสั่งให้กลับแล้วนายก อบท.ต้องรายงาน ก.จังหวัด เพื่อทราบ ข้อสังเกต เป็นกรณีให้นำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๒๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม กล่าวคือ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดด้วย	
๒๑๗. นายก อบท.เห็นสมควร ให้ออกจากราชการในเรื่องใด	ก.จังหวัดให้สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมได้ ถ้า ก.จังหวัดเห็นว่า	(๑) เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือ (๒) เพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแล อบท.ให้ปฏิบัติตาม ๑) มาตรฐานการให้ออกจากราชการนี้ หรือ ๒) มาตรฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามกรณีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐาน/ขาดคุณสมบัติโดยไม่ได้รับการยกเว้น โดยถูกต้องเหมาะสม และเป็นธรรม (๓) ก็ให้ ก.จังหวัดกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญไปให้นายก อบท.เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนเดิมทำการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม (ก่อนมีมติเห็นชอบ) ได้ (๔) เป็นดุลพินิจของ ก.จังหวัดที่จะเห็นชอบหรือไม่ก็ได้ (โดยแสดงเห็นผลประกอบ)	๒๑๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๒

๑๒.๑ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๑๘. สั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลการสอบสวนพิจารณา	มีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ (๑) ถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง (๒) ถูกฟ้องคดีอาญา (๓) ใน (๒) เว้นแต่ประมาทหรือ疏忽 (๔) เหตุใน (๑)-(๒) มีเพียงเหตุเดียว/หลายเหตุ/หรือทุกเหตุก็ได้	๑) นายก อบท.เสนอ ก.จังหวัดขอสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ ๒) ภายหลังผู้นั้นมีได้กระทำความผิด หรือผิดแต่ไม่ถึงกับจะถูกปลด หรือไล่ออก หรือให้ออกเพราะเหตุอื่น ๓) ให้นายก อบท.เสนอ ก.จังหวัดเพื่อสั่งผู้้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งระดับเดียวกัน ๔) ระหว่างถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อนแล้วปรากฏในภายหลังว่าผู้้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยในกรณีอื่นอีก ๕) นายก อบท.มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยในเรื่องนั้นต่อไปได้	๒๑๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๙ หมายเหตุ - สั่งพักราชการ ตำแหน่งไม่ว่าง - สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตำแหน่งว่าง

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๖) กรณีสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มีโทษลงโทษปลด/ไล่ออก ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดระยะเวลาระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้น เสมือนถูกสั่งพักราชการ ๗) เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือน เงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ๘) สำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายในข้อ ๗) ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ	๗) วรรค ๖
๒๑๙. เหตุในการสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	ต้องมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้	ถูกตั้งกรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) หรือถูกฟ้องคดีอาญา (เว้นแต่ประมาทหรือลหุโทษ) และนายก อบท.จะสั่งพักราชการได้ต่อเมื่อมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ (๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา (ทุจริต/ความประพฤติ/มีพฤติการณ์ไม่น่าไว้วางใจ) อัยการไม่รับเป็นความความแก่ต่างให้ และนายก อบท.เห็นว่า ถ้าให้อยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือ (๒) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ว่าถ้าอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น หรือ (๓) ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วันแล้ว หรือ (๔) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนก่อนหรือหลังมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่อนั้น และนายก อบท.พิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษาประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการทำความผิดอาญานั้น เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๕) นายก อบท.โดยความเห็นชอบของ ก.	๒๑๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๑๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		จังหวัด จะสั่งให้ผู้ยื่นพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้ก็ต่อเมื่อมีเหตุข้างต้นเท่านั้น	
๒๒๐. ระยะเวลาในการสั่งพักราชการ	ให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา	(๑) เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักราชการได้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด (๒) ก.จังหวัดเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้นและไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการ (๓) ให้ ก.จังหวัดมีมติให้นายก อบท.ออกคำสั่งให้ผู้ยื่นกลับเข้ารับราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นได้	๒๒๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๕
๒๒๑. การสั่งพักราชการกรณีถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายสำนวนหรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดีหรืออัยการรับเป็นนายอัยการให้	ถ้าจะสั่งพักราชการให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี	(๑) ถูกตั้งกรรมการสอบสวนหลายสำนวนหรือ (๒) ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี (เว้นประมาท/ลหุโทษ) หรือ (๓) อัยการรับเป็นนายอัยการให้ (๔) ให้นายก อบท.สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี (โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด) (๕) กรณีสั่งพักราชการในสำนวนใดหรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังถูกตั้งกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่น หรือถูกฟ้องคดีอาญา ในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก ก็ให้สั่งพักในสำนวนอื่นหรือคดีอื่นที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย (๖) ก่อนพิจารณาเห็นชอบให้สั่งพักราชการ ก.จังหวัดต้องตรวจสอบเหตุในคำขอของนายก อบท.ว่ามีอยู่จริงหรือไม่ จึงจะพิจารณาเห็นชอบได้	(๑)-(๔) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๖ วรรค ๑ (๖) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๔ วรรค ๓
๒๒๒. วันสั่งพักราชการ	ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง	เว้นแต่ (๑) ผู้ยื่นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังในคดีอาญา หรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาให้สั่งพักย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกควบคุมขัง หรือจำคุก (๒) กรณีสั่งพักราชการไว้แล้ว ถ้าต้องสั่งใหม่ เพราะคำสั่งเดิมไม่ชอบหรือไม่ถูกต้องให้สั่งพักตั้งแต่วันตามคำสั่งเดิม หรือวันที่ควรต้องพักในขณะที่ออกคำสั่งเดิม	๒๒๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๗
๒๒๓. ข้อความที่ต้องมีในคำสั่งพักราชการและการแจ้งคำสั่งพักราชการ	(๑) ต้องระบุข้อความต่อไปนี้ไว้ในคำสั่งได้แก่...	๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งพัก ๒) กรณีและเหตุที่ให้สั่งพัก ๓) เมื่อมีคำสั่งแล้ว ให้แจ้งผู้ยื่นทราบพร้อมส่งสำเนาคำสั่งให้โดยพลัน	๒๒๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๘

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(๒) การแจ้งที่กฎหมายให้ถือว่าทราบ	๑) กรณีไม่อาจแจ้งได้ หรือผู้นั้นไม่ยอมรับทราบ คำสั่ง ๒) ให้ปิดคำสั่งไว้ ณ สถานที่รับราชการของผู้นั้น แล้วส่งหนังสือพร้อมสำเนาคำสั่งแจ้งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ตามทางราชการ ๓) กรณีเช่นนี้เมื่อพ้น ๑๕ วัน ให้ถือว่าผู้นั้นรับทราบคำสั่งพักราชการแล้ว	
๒๒๔. ถูกสั่งพักราชการ โดยอ้างเหตุกระทำ ความผิดอาญา	แต่ยังไม่มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย	(๑) เมื่อศาลฎีกาพิพากษายกฟ้อง (๒) และผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการภายหลังที่ผู้นั้นเสียชีวิตไปแล้ว (๓) ถือว่าผู้นั้นไม่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย (๔) ไม่มีกรณีกระทำผิดวินัย (๕) และเป็นกรณีที่มีผลคดีถึงที่สุดแล้ว	๒๒๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ส๒๕ ลง ๑๘ ม.ค.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๘๑
๒๒๕. มีเหตุในการสั่งพัก จะสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อนก็ได้	เป็นอำนาจของนาย ก.อปท.และดุลพินิจ ของ ก.จังหวัด	(๑) หากเห็นว่าการสอบสวนพิจารณา หรือ การพิจารณาตัดสินนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว (๒) ให้เสนอ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้ ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ (๓) โดยสั่งให้ออกไว้ก่อนตั้งแต่วันพักราชการ เป็นต้นไป หมายเหตุ เพื่อแต่งตั้งให้ผุ้ดำรงตำแหน่งใหม่ เข้ามาทำงานแทน เพราะตำแหน่งว่าง	๒๒๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๑๔ และ ๒๑
๒๒๖. การจ่ายเงินเดือน ระหว่างถูกสั่งพัก ราชการ/ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	จะจ่ายได้ก็ต่อเมื่อคดี หรือกรณีถึงที่สุดแล้ว เท่านั้น	๒๒๖.๑ คำว่าคดีหรือกรณีถึงที่สุดหมายถึงไม่สามารถดำเนินการทางคดีหรือทางวินัย ผู้นั้นต่อไปได้อีก (คดีอาญา หรือคดีวินัย แล้วแต่กรณี) ๒๒๖.๒ หากไม่มีความผิดให้จ่ายเต็ม ๒๒๖.๓ ถ้ามีความผิดอยู่ แต่ไม่ถึงกับออกจาก ราชการ ให้จ่ายไม่เกินครึ่งหนึ่ง (เฉพาะ ค่าเช่าบ้านให้จ่ายเต็ม) ๒๒๖.๔ หากต้องปลดออกหรือไล่ออก ห้ามจ่าย	๒๒๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ สร ๐๕๐๓/ว ๓๐๖๖ ลง ๑๗ ก.ย.๒๒ ในคู่มือ การดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๐๐
๒๒๗. สั่งพักหรือสั่งให้ออกไว้ก่อน และภายหลัง ปรากฏมีผลการสอบสวนพิจารณาแล้ว	ต้องดำเนินการ ดังนี้	(๑) ผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นาย ก.อปท.เสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบ ให้ปลด/ไล่ออกจากราชการ (ออกคำสั่งให้ มีผลตั้งแต่วันที่ถูกสั่งพักหรือสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน) (๒) ผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง และไม่มีการผิดที่จะต้องให้ออก	๒๒๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๒ (๒) (๓) (๗) หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๔.๑/

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		จากราชการ ก็ให้นายก อบท.เสนอ ก.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งระดับเดียวกัน เมื่อสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้วจึงออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ หรือดำเนินการข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ (๓) ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องให้ออกจากราชการ ก็ให้นายก อบท. เสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งระดับเดียวกัน เมื่อสั่งให้กลับเข้ารับราชการแล้ว จึงออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ (๔) ผู้ถูกสั่งพักการานั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องให้ออกจากราชการ ด้วยเหตุอื่น แต่เกษียณอายุราชการไปก่อน ก็ให้นายก อบท.ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ (เป็นเพียงการสั่งให้ปรากฏ) หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก กรณีจะสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันก่อนที่จะเกษียณอายุราชการหนึ่งวัน (๕) ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่เกษียณอายุราชการไปก่อน ก็ให้นายก อบท.ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ (เป็นเพียง	ล ๒๔๐ ถึง ๑๓ ก.ย.๔๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		การสั่งให้ปรากฏ) หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ และต้องมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อให้เป็นผู้เกษียณอายุราชการ กรณีจะสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันก่อนที่จะเกษียณอายุราชการหนึ่งวัน (๖) ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายก อบท.ออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ (เป็นเพียงการสั่งให้ปรากฏ) หรือดำเนินการตามข้อ ๓๔ ของมาตรฐานทั่วไปนี้ แล้วขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือกลับเข้ารับราชการ (๗) ผู้นั้นมีได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้นายก อบท.สั่งยุติเรื่อง แล้วสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ตาม (๖) หรือกลับเข้ารับราชการตาม (๓) โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด (๘) ผู้ถูกสั่งพักการานั้นมีได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ผู้นั้นเกษียณอายุราชการไปแล้ว ก็ให้นายก อบท.สั่งยุติเรื่อง (๙) ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนนั้นมีได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น แต่ผู้นั้นเกษียณอายุราชการไปแล้ว ก็ให้นายก อบท.สั่งยุติเรื่อง และต้องมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อให้เป็นผู้เกษียณอายุราชการ (๑๐) ผู้นั้นมีได้กระทำความผิดวินัย แต่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายก อบท.โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัดสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามเหตุนั้น โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่หรือ	

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		สั่งให้กลับเข้ารับราชการ	
๒๒๘. รูปแบบการออกคำสั่ง	เมื่อจะออกคำสั่งให้มีสาระสำคัญตามแบบ ดังนี้	(๑) คำสั่งที่กราชการ ใช้ พอก.๑ (๒) คำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ใช้ พอก.๒ (๓) คำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ใช้ พอก.๓ (๔) คำสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ใช้ พอก.๔	๒๒๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๓ หมายเหตุ เทียบวิธีการออกคำสั่งในข้อ ๑๒๔, ๑๒๕, ๑๒๗ และ ๑๓๑ เป็นต้น ประกอบ

๑๒.๒ การลาออกจากราชการ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๒๙. การลาออกจากราชการ	เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ	(๑) ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบท. (แบบ ลก.๑) ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (เว้นแต่ลาเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง/สมัครรับเลือกตั้ง/บรรจุเป็นข้าราชการ ต้องยื่นอย่างช้าภายในวันขอลาออก และให้นายก อบท.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดโดยเร็ว เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้วให้นายก อบท.ออกคำสั่งให้ลาออกตั้งแต่วันที่ขอลาออก) (๒) กรณียื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบท. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตให้ลาออกเป็นสายลักษณะอีกคราก็ได้ กรณีไม่ได้รับอนุญาตจากนายก อบท.หรือมิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันที่ครบ ๓๐ วันนับแต่ยื่น เป็นวันขอลาออก (๓) เมื่อนายก อบท.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้วให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกไว้เป็นหลักฐาน (ตรวจว่ายื่นครบกำหนดหรือไม่) พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.จังหวัดภายใน ๗ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก (๔) กรณีนายก อบท.เห็นจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกิน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันขอลาออก ก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง (๕) เมื่อนายก อบท.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้วถ้าลาออกก่อน ๓๐ วัน หรือไม่ระบุวันขอลาออกให้	๒๒๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ (๒) ข้อ ๒๔ วรรค ๓ วรรค ๔ (๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๖ (๔) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๕ ข้อ ๒๕ (๒) (๕) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		พิจารณาว่าควรอนุญาต หรือยับยั้ง ดังนี้ ก. เห็นควรอนุญาต ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และออกคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร (แบบ ลก.๓) ให้เสร็จสิ้นแล้วแจ้งให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออก ข. เห็นควรยับยั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ (อ้างเหตุถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน สวททางวินัยไม่ได้) ให้นายก อบท.มีคำสั่งยับยั้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้เสร็จสิ้นแล้วแจ้งคำสั่งพร้อมเหตุผลให้ทราบก่อนวันขอลาออก การยับยั้งจะขยายไม่ได้ เมื่อยับยั้งแล้วก่อนครบกำหนด ผู้ขอลาออกสามารถถอนหนังสือขอลาออกได้ โดยยื่นหนังสือขอถอน (แบบ ลก.๒) ต่อนายก อบท. และนายก อบท.ต้องให้ถอนการขอลาออก จะจำกัดสิทธินั้นไม่ได้ (๖) กรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไป (กรณียับยั้งการลาออก) ให้นายก อบท.แจ้งวันออกจากราชการเป็นหนังสือไปยังผู้ขอลาออกทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันขอลาออก และแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ	ข้อ ๒๕ ข. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๘ ลง ๕ ม.ค.๕๓ (๖) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๗
๒๓๐. นายก อบท.ได้สั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้แล้ว	(๑) ไม่อาจแจ้งคำสั่งยับยั้งดังกล่าวก่อนวันขอลาออกได้ (๒) ได้แจ้งคำสั่งยับยั้งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบแล้ว	๑) กรณียอมถือว่าผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการแล้วตั้งแต่วันที่ขอลาออก ๒) นายก อบท.ต้องเสนอ ก.จังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ (เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ. บุคคลฯ ปี ๔๒) ๑) กรณียอมถือว่าผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการแล้วตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ๒) นายก อบท.ต้องเสนอ ก.จังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ (เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ. บุคคลฯ ปี ๔๒)	๒๓๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๙๐๙ ลง ๒๙ ธ.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค. ๕๐ หน้า ๑๖๙ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๕
๒๓๑. เมื่อมีการขอลาออกและอยู่ระหว่างการ	ถึงวันที่ขอลาออกแล้ว	(๑) ผู้ขอลาออกไม่มาทำงาน (๒) นายก อบท.ไม่อาจดำเนินการทางวินัยแก่	เทียบเคียง ๒๓๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
พิจารณาของ ก. จังหวัด		ผู้ยื่นละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรได้อีก ก.จังหวัด ต้อง (๑) ส่งเรื่องให้อนุวินัยทำความเห็นเสนอตามขั้นตอน (๒) มีมติเห็นชอบให้ลาออก นายก อบท.ต้อง (๑) ออกคำสั่งให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ (๒) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก	ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป๑๓๓๐ ลง ๒๘ ต.ค.๓๙ ในคู่มือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับ วินัยฯ ต.ค.๕๐ หน้า ๒๑๒
๒๓๒. ข้าราชการที่โอนมา และมีกรณีที่จะให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันโอน	ให้นายก อบท.ที่ผู้นั้นสังกัด (ในปัจจุบัน) มีอำนาจพิจารณาตามการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ	แต่ถ้า (๑) เป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอน (๒) ให้สืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ (๓) จากนั้นต้องส่งเรื่องให้นายก อบท.ที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ (ในปัจจุบัน) พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการโดยอนุโลม (๔) ในกรณีจะสั่งให้ออกจากราชการให้ปรับบทตามกฎหมายที่ใช้อยู่ก่อนวันโอน	๒๓๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๓๔
๒๓๓. การสั่งให้ออกจากราชการ ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง	เว้นแต่	(๑) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาของศาล หรือคำพิพากษาถึงที่สุด พัก/ให้ออก/ปลด/ไล่ ย้อนหลังไปถึงวันถูกจำคุก (๒) ไปรับราชการทหาร ย้อนหลังไปถึงวันที่ไปรับราชการทหาร (๓) กรณีสั่งลงโทษปลดหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งใหม่ ก็ให้สั่งให้ย้อนหลังไปถึงวันที่ควรออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม (๔) กรณีที่สมควรให้สั่งย้อนหลังก็ให้สั่งได้ แต่ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิของผู้ออกจากราชการนั้น	๒๓๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๓๑ และ ๓๒
๒๓๔. การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ห้ามสั่งให้มีผลย้อนหลัง	เว้นแต่	(๑) ถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้สั่งปลด/ไล่ออก ย้อนหลังถึงวันที่สั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อนนั้น (๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก ให้สั่งปลด/ไล่ออก ย้อนหลังถึงวันที่	๒๓๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ ข้อ ๓๓ หมายเหตุ กรณีไม่กลับมปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย ต้องไล่ออกตามมติ ครม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๓๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(เริ่ม) ละทิ้งหน้าที่ราชการนั้น (๓) ถูกจำคุก ให้ส่งปลด/ไล่ออก ย้อนหลังไปถึงวันที่ได้รับโทษจำคุก (๔) กรณีถูกส่งปลด/ไล่ออกไปแล้ว ถ้าจะต้องส่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้ส่งถึงวันที่ควรออกจากราชการตามกรณีนั้นขณะที่ออกคำสั่งเดิม (๕) กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการซึ่งไม่ใช่โทษทางวินัยไปแล้ว ถ้าจะต้องส่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลด/ไล่ออก ให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่ควรลงโทษตามตามกรณีนั้นขณะที่ออกคำสั่งเดิม (๖) การสั่งลงโทษปลด/ไล่ออก ในกรณีผู้นั้นถูกสั่งลงโทษปลด/ไล่ออก หรือออกจากราชการในกรณีอื่นไปแล้ว ให้ส่งปลด/ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ออกจากราชการ (ครั้งก่อน) นั้น (๗) การสั่งลงโทษปลด/ไล่ออก ในกรณีผู้นั้นเกษียณอายุราชการไปแล้ว ให้ส่งปลด/ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นเกษียณอายุราชการ (๘) กรณีที่สมควรให้ส่งย้อนหลัง ก็ให้ส่งปลดออก/ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น	
๒๓๕. ข้าราชการไม่มาทำงานโดยไม่ทราบว่ายู่ ณ ที่ใด	ต้องสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	(๑) ผู้นั้นอาจขาดราชการไปเกินกว่า ๑๕ วัน แต่ผู้บังคับบัญชาสอบสวนแล้วไม่ทราบสาเหตุ หรือเป็นคนสาบสูญ (๒) นายก อบท.ต้องเสนอ ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (๓) เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน	เทียบเคียง ๒๓๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป๑๐๑๔ ลง ๑๑ ก.ค.๓๙ ในคู่มือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือนฯ ต.ค.๔๐ หน้า ๑๔๔
๒๓๖. การจ่ายเงินเดือนเมื่อต้องถูกจับกุมคุมขัง	(๑) เมื่อข้าราชการถูกจับกุม คุมขัง ไม่ต้องยื่นใบลา	๑) ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที ๒) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๓) หากคดีถึงที่สุดไม่มีความผิด ก็มีสิทธิกลับ	๒๓๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๓/๕๕๕๗ ลง ๒๖ ก.พ.๑๑ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงาน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(๒) เมื่อชำระรายการ ถูกจับกุมคุมขัง ได้รับอนุญาต ให้ประกันตัว และกลับมา ปฏิบัติหน้าที่ ตามเดิม	เข้ารับราชการ และเบิกเงินเดือนในระหว่างนั้นได้ ๔) กรณีศาลพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก จะนับวันถูกคุมขังเป็นวันจำคุกด้วย เงินเดือนระหว่างนั้นเบิกจ่ายให้ไม่ได้ ๑) เงินเดือนระหว่างถูกจับกุมคุมขังซึ่งเป็นวันที่ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่จ่ายให้ คงจ่ายให้เฉพาะวันที่มาปฏิบัติราชการระหว่างได้รับการประกันตัวจนถึงวันที่ถูกจำคุก (จริง)	งานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๐๘
๒๓๗. การรับทราบคำสั่ง ให้พ้นจากราชการ	ปกติต้องลงนามรับทราบคำสั่ง	แต่ถ้าผู้นั้นไม่ยอมลงนามรับทราบในวันนั้นและได้ลงนามรับทราบในวันถัดมาอีกหลายวันกรณีนี้ (๑) ไม่จำเป็นจะต้องลงนามรับทราบคำสั่งเสมอไป (๒) ถ้ายืนยันได้ว่าได้นำคำสั่งไปให้ในวันใด แม้จะไม่ยอมรับทราบก็ถือว่าทราบแล้ว (๓) และให้ถือว่าวันนั้นเป็นวันรับทราบคำสั่ง	๒๓๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นว ๑๙/๒๕๐๓ ถึง ๓ พ.ย.๐๓ ในหนังสือรวมมติ ครม. มติ ก.พ.และระเบียบเกี่ยวกับวินัย ก.ค.๕๒ หน้า ๓๕๒

๑๓. สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และ หนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
๒๓๘. ผู้มีสิทธิอุทธรณ์	(๑) ถูกสั่งลงโทษทางวินัย (๒) ถูกสั่งให้ออกจากราชการ	๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน ๔) ปลดออก ๕) ไล่ออก) ๑) ขาดคุณสมบัติ ๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้สม่ำเสมอ ๓) ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพได้ ๔) หย่อน/บกพร่อง/ประพฤติตนไม่เหมาะสม ๕) ถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและมีมติ ๖) ต้องโทษจำคุกเพราะประมาทหรือลหุโทษ	๒๓๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕
๒๓๙. หลักการอุทธรณ์	การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาตามคำสั่ง	(๑) ให้อุทธรณ์ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันทราบคำสั่งลงโทษ/คำสั่งให้ออกจากราชการ (๒) กรณีปกติให้ผู้มีสิทธิอุทธรณ์เอง (๓) ผู้มีสิทธิอุทธรณ์ตายก่อนใช้สิทธิ ให้ทายาท	๒๓๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ข้อ ๗ และ

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และหนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
		อุทธรณ์แทนได้ ๑) ทายาทมีหลายคน ๒) ทายาทไร้หรือเสมือนไร้ความสามารถ ให้ใช้ พ.ร.บ.วิปการครอง/ป.พ.พ.มาใช้บังคับ (๔) ผู้มีสิทธิอุทธรณ์อาจมอบนายความหรือผู้ทึบรฤนติภาวะ อุทธรณ์แทนได้ ถ้า ๑) เจ็บป่วยไม่สามารถอุทธรณ์เองได้ ๒) อยู่ต่างประเทศคาดว่าจะอุทธรณ์ไม่ทัน โดยทำเป็นหนังสือมีพยาน ๒ คน	ข้อ ๘
๒๔๐. การเขียนหนังสืออุทธรณ์	สาระสำคัญที่ต้องระบุในหนังสืออุทธรณ์	(๑) ให้ทำเป็นหนังสือถึงประธาน ก.จังหวัด แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลว่าไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม สม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร ลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์ (๒) กรณีจะแถลงการณ์ด้วยวาจา ให้แสดงความประสงค์ในหนังสืออุทธรณ์ ถ้าต้องการยื่นต่างหาก ให้ยื่นภายใน ๓๐ วันนับแต่วันยื่น/ส่งหนังสืออุทธรณ์	๒๔๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๖ (ดูข้อ ๒๖๓ ประกอบ)
๒๔๑. วิธีการยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์	ขั้นตอน มีดังนี้	(๑) ยื่นหรือส่งผ่านนายก อบท.เพื่อให้ส่งไปยังประธาน ก.จังหวัด ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันได้รับหนังสืออุทธรณ์ก็ได้ (กรณีโอนมาภายใน ๓ วันทำการ) (๒) ผู้อุทธรณ์มายื่นเอง (ที่สำนักงาน ก.จังหวัด) ให้ผู้รับหนังสือดำเนินการดังนี้ ๑) ออกใบรับหนังสือ ๒) ประทับตรารับหนังสือ ๓) ลงทะเบียนรับหนังสือ ไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับหนังสือ และให้ถือวันรับหนังสือดังกล่าวเป็นวันยื่นอุทธรณ์ (๓) ส่งทางไปรษณีย์ ให้ถือเป็นวันส่งหนังสืออุทธรณ์ ดังนี้ ๑) วันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกไปรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง ๒) วันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ซองหนังสือ	๒๔๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๕ และ ๑๔
๒๔๒. การนับระยะเวลาอุทธรณ์	(๑) เพื่อประโยชน์ในการยื่นอุทธรณ์	๑) ให้ถือวันที่ผู้ถูกลงโทษลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งลงโทษเป็นวันรับทราบคำสั่ง ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษไม่ยอมรับทราบคำสั่งลงโทษ หรือมีการแจ้งคำสั่งโดยมีพยานรู้เห็น	(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๔

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และหนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
	(๒) วิธีนับระยะเวลา	และบันทึกวันเดือนปีเวลาสถานที่แจ้งไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบคำสั่ง ๓) กรณีไม่อาจแจ้งตามข้างต้นได้ ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ และให้ผู้ถูกลงโทษลงลายมือชื่อ วันเดือนปีที่รับทราบคำสั่งลงโทษส่งกลับคืนมาเป็นหลักฐาน เมื่อล่วงพ้น ๓๐ วันนับแต่วันที่ปรากฏในใบตอบรับหรือมีผู้รับแทนแล้ว แม้ยังไม่ได้รับสำเนากลับคืนมา ให้ถือว่าผู้ถูกลงโทษรับทราบคำสั่งแล้ว ๑) เวลาเริ่มต้นให้นับถัดจากวันแรกเป็นวันเริ่ม (นับ ๑..๒..๓) ๒) เวลาสิ้นสุด ถ้าวันสุดท้ายตรงกับวันหยุดราชการ ให้นับวันเริ่มเปิดทำการใหม่เป็นวันสุดท้าย	(๒) ข้อ ๓๖
๒๔๓. อุทธรณ์ที่จะรับไว้พิจารณาได้	ต้องเข้าเงื่อนไขข้อดังนี้	(๑) ถูกต้องในสาระสำคัญ คือ ๑) อุทธรณ์เองหรือการใช้สิทธิแทน ๒) ทำเป็นหนังสือ ๓) แสดงข้อเท็จจริงว่าไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรมอย่างไร ๔) ลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์ ๕) ถึงประธาน ก.จังหวัด โดยออกนามจังหวัด ๖) ยื่นหรือส่งที่ศาลากลางจังหวัด หรืออปท.นั้น ๗) กรณีมีผู้นำหนังสืออุทธรณ์มายื่นเอง หรือผ่านนายก อปท.หรือส่งทางไปรษณีย์ (๒) ยื่นหรือส่งภายในกำหนด ๓๐ วัน	๒๔๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๖
๒๔๔. จะรับอุทธรณ์ไว้พิจารณาได้หรือไม่	อำนาจพิจารณาวินิจฉัยเป็นของ ก.จังหวัด	(๑) เป็นกรณีมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยว่าอุทธรณ์รายใดจะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่ (๒) ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ก.จังหวัดเพื่อพิจารณาวินิจฉัย (มีได้กำหนดให้อุทธรณ์ทำความเห็นเสนอก่อน) (๓) หาก ก.จังหวัดมีมติไม่รับอุทธรณ์ไว้พิจารณา ให้ ก.จังหวัดแจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ (๔) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติประการใด ผู้อุทธรณ์	๒๔๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๖

[illegible]

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		สถานโฆหรืออัตรโฆที่เบาลง (๔) ไม่ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโฆ ให้มีมติสั่งงดโฆโดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้ (๕) ไม่ถูกต้องและไม่เป็นความผิดวินัย หรือพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ว่าทำผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโฆ (๖) มีข้อความในคำสั่งลงโฆไม่ถูกต้องเหมาะสม ให้มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความนั้น (๗) ไม่ถูกต้อง เหมาะสม และเห็นว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติแจ้งนายก อบท.ให้แต่งตั้งกรรมการสอบสวน (กรณีครั้งแรกแต่งตั้งวินัยไม่ร้ายแรง) (๘) กรณีเห็นว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้มีการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว ให้มีมติให้เพิ่มโฆเป็นปลดหรือไล่ออกจากราชการต่อไป (๙) ไม่ถูกต้อง เหมาะสม โดยเห็นว่ามีการณีที่ควรแต่งตั้งกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการเพราะไม่เลื่อมใส ปชต./หย่อน/บกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสม ให้นำข้อ (๗) มาใช้โดยอนุโลม (๑๐) เห็นว่าสมควรดำเนินการอื่นใดเพื่อความถูกต้อง เป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี (๑๑) การออกจากราชการของผู้ถูกรณไม่ เป็นเหตุให้ยุติการพิจารณา แต่จะมีมติให้เพิ่มโฆหรือให้แต่งตั้งกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการ (ไม่เลื่อมใส ปชต./หย่อน/บกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสม) ก็ได้ และถ้าตายจะมีมติให้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนมิได้ด้วย (๑๒) กรณีมีผู้ถูกลงโฆทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำร่วมกันและเป็นความผิดในเรื่องเดียวกัน โดยมีพฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน เมื่อผู้หนึ่งใช้สิทธิอุทธรณ์และผลการพิจารณาเป็นคุณ แม้	

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ผู้อื่นจะไม่อุทธรณ์ หากผู้นั้นมีพฤติการณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีอื่นเป็นเหตุเดียวกับผู้อุทธรณ์แล้ว ให้มีมติให้ผู้นั้นได้รับการพิจารณาในทางที่เป็นคุณด้วย ข. การพิจารณาคำสั่งให้ออกจากราชการ (๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และเหมาะสมแก่กรณีแล้ว ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ (๒) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการได้ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้นายก อบท. ดำเนินการเสียใหม่ให้ถูกต้อง (๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งให้ออกจากราชการถูกต้องตามกฎหมายและเห็นว่ายังไม่มีเหตุที่จะให้ผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ กรณีเช่นนี้ให้มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งและให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการต่อไป (๔) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งให้ออกจากราชการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้มีคำวินิจฉัยให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้เป็นการถูกต้องเหมาะสม ในกรณี ก. จังหวัดเห็นสมควรขยายความเสียหายให้ผู้อุทธรณ์หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ให้มีคำวินิจฉัยได้ตามความเหมาะสมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งตามข้อบัญญัติของกฎหมาย	
๒๔๗. การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนอันเนื่องมาจากการพิจารณาอุทธรณ์	กรณี ก. จังหวัดให้แต่งตั้งตามข้อ ๒๔๖ (๗) (๘) (๙) แล้ว	(๑) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนพิจารณาเสร็จแล้ว (๒) ให้ส่งเรื่องให้ ก. จังหวัดพิจารณาตามข้อ ๒๔๖	๒๔๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๒
๒๔๘. การปฏิบัติตามมติของ ก. จังหวัดกรณีอุทธรณ์	เมื่อ ก. จังหวัดมีมติตามข้อ ๒๑๘ แล้ว	๒๔๘.๑ ให้นายก อบท. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น ๒๔๘.๒ เมื่อสั่งหรือปฏิบัติแล้ว ให้แจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว ข้อสังเกต (๑) หากนายก อบท. ไม่เห็นด้วย เมื่อสั่งหรือปฏิบัติตามมติแล้วอาจขอให้ ก. จังหวัดพิจารณาทบทวน ซึ่งจะทบทวนหรือไม่ เป็นอำนาจ	๒๔๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๓ (๑) และ (๒) หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๕๓๗๖ ลง ๙ ธ.ค.๕๓ แจ่มติ ก.อบต.โน

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ดุลพินิจของ ก.จังหวัด (๒) กรณีนายก อบท.ไม่เห็นด้วย และขอให้ ก. จังหวัดพิจารณาทบทวนโดยยังมิได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติก่อนนั้น เป็นการไม่ชอบด้วยวิธีการขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ (๓) กรณีดังกล่าวรวมถึงการพิจารณารายงาน การดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัดด้วย	การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อ ๒๙ ต.ค.๕๓ (เป็นกรณีที่ผู้กำกับดูแลใช้อำนาจตามกฎหมาย จัดตั้ง)
๒๔๙. ผลของการสั่งตาม มติ ก.จังหวัด	เมื่อนายก อบท.ได้สั่งหรือปฏิบัติตาม มติ ก.จังหวัดแล้ว	ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้	๒๔๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๒๔
๒๕๐. การรายงานไปยัง ก. กลางตามแบบ สป.๑	เมื่อกระบวนการทางวินัย/อุทธรณ์/ ร้องทุกข์ เสร็จสิ้น	ปัจจุบันไม่ต้องรายงานแบบบันทึกสรุปประวัติ และข้อเท็จจริง (สป.๑) แล้ว (ดูข้อ ๑๔๖ ประกอบ)	๒๕๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๓๓ เป็นการยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๒๕๓ ถึง ๒๒ ก.พ.๕๕
๒๕๑. อำนาจ ก.กลาง	เมื่อความปรากฏแก่ ก.กลาง ว่า...	(๑) การดำเนินการของ นายก อบท. หรือ (๒) การดำเนินการของ ก.จังหวัด (๓) ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง (๔) ก.กลาง มีอำนาจสั่งให้แก้ไข หรือพิทักษ์ (ดูข้อ ๑๔๖ ประกอบ)	๒๕๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๓๓ วรรค ๒ ประกอบข้อ ๘๘ วรรค ๔ ของ มาตรฐานวินัยฯ และ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๔ วรรค ๒
๒๕๒. การอุทธรณ์กรณีการ โอน	ก.จังหวัดสังกัดใหม่ (ปัจจุบัน) เป็นผู้ มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์	แยกเป็น ๓ กรณี (๑) ก.จังหวัดสังกัดเดิมพิจารณามีมติแล้ว แต่ นายก อบท.สังกัดเดิมยังมิได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติ และผู้นั้นโอนมาก่อน ๑) ให้ส่งเรื่องอุทธรณ์ ๒) พร้อมด้วยมติ ก.จังหวัดสังกัดเดิมไป ให้ ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน (ใหม่) ๓) ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน (ใหม่) เป็นผู้ พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์	๒๕๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๒) ได้ใช้สิทธิยื่นอุทธรณ์ไว้แล้ว ก.จังหวัดสังกัดเดิมยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ แต่ผู้นั้นโอนมาก่อน ๑) ก.จังหวัดสังกัดเดิม ต้องส่งเรื่องอุทธรณ์ (อาจมีรายงานการดำเนินการทางวินัย ด้วย) ไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ (ปัจจุบัน) เป็นผู้พิจารณา ๒) เมื่อ ก.จังหวัดสังกัดใหม่พิจารณาไม่มีมติ เป็นประการใด ให้แจ้ง อปท.สังกัดใหม่ สิ่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น ๓) กรณีต้องแก้ไขคำสั่งของสังกัดเดิม ให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.จังหวัดสังกัดเดิม เพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง (๓) ยังมีได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ แต่ผู้นั้นโอนมาก่อน ๑) ก.จังหวัดสังกัดเดิม ต้องส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย (กรณีพิจารณายังไม่แล้วเสร็จ) ไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ (ปัจจุบัน) เป็นผู้พิจารณา ๒) ผู้ถูกสั่งลงโทษต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ เมื่อพิจารณาไม่มีมติ เป็นประการใด ให้แจ้ง อปท.สังกัดใหม่ สิ่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ๓) กรณีต้องแก้ไขคำสั่งของสังกัดเดิม ให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.จังหวัดสังกัดเดิม เพื่อดำเนินการให้ถูกต้อง	เทียบเคียง ๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๔ ลง ๑๑ ม.ค.๕๖ หมายเหตุ คู่มือ ๒๘๐ ประกอบ
๒๕๓. การแถลงการณ์ด้วยวาจา	ในชั้นอุทธรณ์	(๑) ผู้อุทธรณ์มีสิทธิขอแถลงการณ์ด้วยวาจาได้ ในชั้นพิจารณาของ ๑) อนุอุทธรณ์ ๒) ก.จังหวัด (๒) โดยแสดงความประสงค์ในหนังสืออุทธรณ์ หรือทำเป็นหนังสือต่างหากก็ได้ (๓) กรณีทำเป็นหนังสือต่างหาก ต้องยื่นหรือส่งหนังสือขอแถลงการณ์ด้วยวาจานั้นต่อ ก.จังหวัดโดยตรง ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันยื่นหรือส่งหนังสืออุทธรณ์	๒๕๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๖ (คู่มือ ๒๗๐ ประกอบ)
๒๕๔. การขอเอกสารเพื่อใช้ในการอุทธรณ์	เป็นสิทธิอย่างหนึ่งของผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัย	ผู้จะอุทธรณ์มีสิทธิ (๑) ขอตรวจรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนหรือของผู้สอบสวนได้ (๒) ขอคัดรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการ	๒๕๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๒

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		การสอบสวน หรือของผู้สอบสวนได้ ส่วนการขอ (๑) ตรวจบันทึกถ้อยคำบุคคล พยานหลักฐานอื่น หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง (๒) ขอคัดบันทึกถ้อยคำบุคคล พยานหลักฐานอื่น หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เป็นดุลพินิจอนุญาตของนายก อบท. โดยพิจารณาประโยชน์และเหตุผลความจำเป็นเป็นเรื่อง ๆ ไป	
๒๕๕. การคัดค้านผู้พิจารณา	หลักการและวิธีการคัดค้าน	ผู้อุทธรณ์มีสิทธิคัดค้านผู้พิจารณา คือ ๑) อนุกรรมการ ๒) หรือ ก.จังหวัด หากผู้พิจารณานั้นมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในการกระทำผิดทางวินัยที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษ/สั่งให้ออก ๒) มีส่วนได้เสียในการกระทำผิดทางวินัยที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษ/สั่งให้ออก ๓) มีสาเหตุโกรธเคืองผู้อุทธรณ์ ๔) เป็นผู้กล่าวหา ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษ คู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องผู้กล่าวหา หรือเป็นผู้บังคับบัญชาผู้สั่งลงโทษ อุทธรณ์ต้องแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ใน ๑) หนังสืออุทธรณ์ หรือ ๒) หนังสือแจ้งเพิ่มเติมก่อน อนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาอุทธรณ์ เมื่อมีเหตุแห่งการคัดค้านข้างต้น (๑) ผู้พิจารณาจะถอนตัวไม่ร่วมพิจารณาก็ได้ (๒) ถ้าไม่ถอนตัวเอง ประธานอนุอุทธรณ์ หรือประธาน ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้อเท็จจริงน่าเชื่อถือ จะสั่งมิให้เข้าร่วมพิจารณาก็ได้ เว้นแต่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า จะให้เข้าร่วมพิจารณาก็ได้เช่นกัน (๓) กรณีประธานอนุอุทธรณ์/ประธาน ก.จังหวัด ถูกคัดค้าน ต้องถอนตัวจากการพิจารณาให้ผู้ที่เหลือเลือกกันทำหน้าที่	๒๕๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ ๑๓ (ดูข้อ ๒๖๔ ประกอบ)

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๕๖. การขอลถอนอุทธรณ์ และขอลถอนเรื่องร้องทุกข์	เป็นการใช้สิทธิของข้าราชการ	(๑) เมื่อเรื่องนั้นยังพิจารณาไม่สิ้นสุด (๒) ผู้อุทธรณ์มีสิทธิขอลถอนได้ (๓) ผู้บังคับบัญชาไม่จำเป็นต้องส่งอนุญาตหรือสั่งการใด ๆ	๒๕๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป ๔๐๒ ลง ๕ ก.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๔๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๑๒
๒๕๗. อำนาจการพิจารณาอุทธรณ์เป็นอำนาจของ ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน	เป็นอำนาจตามกฎหมาย	(๑) ผู้ถูกลงโทษยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.จังหวัดเดิม แต่ยังไม่มีการพิจารณา (๒) ต่อมาผู้นั้นได้โอนไปสังกัด ก.จังหวัดอื่น (๓) ก.จังหวัดเดิมไม่มีอำนาจพิจารณาเรื่องอุทธรณ์นั้นอีกต่อไป (๔) ให้ ก.จังหวัดเดิม ส่งหนังสืออุทธรณ์พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่เป็นผู้พิจารณา (๕) ให้รวมถึงการพิจารณาของอนุอุทธรณ์ด้วย (๖) กรณีเรื่องร้องทุกข์ก็เช่นกัน (๗) ถ้าอนุอุทธรณ์ฯ เติมทำความเห็นแล้ว ให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่พิจารณาต่อได้เลย	เทียบเคียง ๒๕๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/๔๔๕ ลง ๑๙ ก.ค.๓๖ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ต.ค.๔๐ หน้า ๕๔ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการอุทธรณ์ฯ ข้อ ๓๓ วรรค ๒ ประกอบมาตรฐานวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๑
๒๕๘. การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย กรณีมีการยื่นอุทธรณ์โทษนั้นด้วย	ให้ ก.จังหวัดพิจารณาอุทธรณ์เป็นหลัก เพราะ (๑) การรายงานการดำเนินการทางวินัยมีลักษณะเป็นบททั่วไป (๒) การอุทธรณ์มีลักษณะเป็นบทเฉพาะ	๑) ให้ ก.จังหวัด ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย พร้อมการอุทธรณ์ให้อนุอุทธรณ์พิจารณา ๒) หากสำนวนการรายงานการดำเนินการทางวินัยอยู่ในขั้นตอนของอนุวินัย ๓) ให้อนุวินัยส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยทั้งหมดให้ ก.จังหวัด เพื่อดำเนินการตามข้อ ๒๔๕ ๔) อนุอุทธรณ์เท่านั้นจะเป็นผู้พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.จังหวัด	๒๕๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๕ ลง ๑๘ ธ.ค.๔๕ เทียบเคียง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๘๔ ลง ๑๙ เม.ย.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ต.ค. ๔๐ หน้า ๙๐

๑๔. การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ	กฎหมาย/มาตรฐาน และ หนังสือสั่งการฯ ที่เกี่ยวข้อง
๒๕๙. เหตุแห่งการร้องทุกข์ (เพียงอย่างเดียว)	มีสิทธิร้องทุกข์เพื่อขอให้แก้ไขหรือแก้	(๑) ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นนอกจาก ๖ เหตุตามข้อ ๒๓๘ (๒) (มีใช้ถูก	๒๕๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การ

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
อย่างหนึ่ง)	ความคับข้องใจได้	ลงโทษทางวินัย) (๒) ผู้นั้นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง (เช่น กลั่นแกล้ง ตั้งกรรมการสอบสวน) (๓) ผู้นั้นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย (เช่น เลือกปฏิบัติ) (๔) ผู้นั้นเห็นว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน (เช่น มอบหมายงานให้เกินความสามารถ) ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดภายใน ๓๐ วันนับแต่วันทราบเรื่องแห่งการร้องทุกข์ (เว้นแต่เข้าเหตุแห่งการอุทธรณ์)	พิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๖
๒๖๐. เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายก อบท.	ให้ร้องทุกข์ต่อนายก อบท.	(๑) หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจง (๒) หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด (๓) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้อนุทธรณ์ทำความเข้าใจเสนอ (๔) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายก อบท.สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น (๕) มติของ ก.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด	๒๖๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๗ วรรค ๒
๒๖๑. เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดนายก อบท.	ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัด	(๑) ก.จังหวัดส่งเรื่องให้อนุทธรณ์ทำความเข้าใจเสนอ (๒) เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายก อบท.สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น (๓) มติของ ก.จังหวัด ให้ถือเป็นที่สุด	๒๖๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๖
๒๖๒. เมื่อมีปัญหาระหว่างกันควรปรึกษาหารือทำความเข้าใจกันก่อน	ของผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	(๑) เมื่อเกิดเหตุแห่งการร้องทุกข์ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้แสดงความประสงค์จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา (๒) ให้ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสและรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อทำความเข้าใจและแก้ปัญหาในขั้นต้น (๓) ให้ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสและรับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อทำความเข้าใจและแก้ปัญหาในขั้นต้น (๔) ถ้าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ประสงค์จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วแต่ไม่ได้รับคำชี้แจง หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๖๓	๒๖๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๖

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๖๓. การเขียนหนังสือร้องทุกข์	เป็นสิทธิตามกฎหมาย สาระสำคัญที่ต้องระบุในหนังสือร้องทุกข์	ใช้หลักการเดียวกับข้อ ๒๔๐ ให้ทำเป็นหนังสือถึงประธาน ก.จังหวัด แสดงข้อเท็จจริงแห่งการร้องทุกข์ว่าเป็นอย่างไร ลงลายมือชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องทุกข์ และความประสงค์ของการร้องทุกข์	๒๖๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๘
๒๖๔. การคัดค้านผู้พิจารณา	(๑) เหตุแห่งการคัดค้าน (๒) วิธีการคัดค้าน (๓) ผู้พิจารณาคัดค้านตัวเอง (๔) กรณีคัดค้านประธานอนุ/ประธาน ก.จังหวัด	ใช้หลักการเดียวกับข้อ ๒๕๕ หากผู้พิจารณานั้นมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑) เป็นผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ ๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องทุกข์ ๓) มีสาเหตุโกรธเคืองผู้ร้องทุกข์ ๔) เป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน ที่น้องกับผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ ผู้ร้องทุกข์ต้องแสดงข้อเท็จจริงที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ใน ๑) หนังสือร้องทุกข์ หรือ ๒) หนังสือแจ้งเพิ่มเติมก่อนอนุอุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เริ่มพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ เมื่อมีเหตุแห่งการคัดค้านข้างต้น ๑) ผู้พิจารณาจะถอนตัวไม่ร่วมพิจารณาก็ได้ ๒) ถ้าไม่ถอนตัวเอง ประธานอนุอุทธรณ์ หรือประธาน ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้อเท็จจริงน่าเชื่อถือ จะสั่งให้เข้าร่วมพิจารณาก็ได้ เว้นแต่เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ยิ่งกว่า จะให้เข้าร่วมพิจารณาก็ได้เช่นกัน ให้ถอนตัวจากการพิจารณา ผู้ที่อยู่เลือกกันทำหน้าที่แทน (ดูข้อ ๒๕๕ (๓) ประกอบ)	๒๖๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๕
๒๖๕. การนับระยะเวลาร้องทุกข์	(๑) เพื่อประโยชน์ในการยื่นเรื่องร้องทุกข์	๑) ให้ถือว่าวันที่ผู้ถูกสั่งเป็นหนังสือลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งเป็นวันรับทราบคำสั่งเรื่องอันเป็นเหตุร้องทุกข์ ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษไม่ยอมรับทราบคำสั่ง และ	(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๒๙

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	(๒) วิธีนับระยะเวลา	มีการแจ้งคำสั่งโดยมีพยานรู้เห็นและบันทึกวันเดือนปีเวลาสถานที่แจ้งไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบคำสั่ง ๓) กรณีไม่อาจแจ้งตามข้างต้นได้โดยตรง และได้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ และให้ผู้นั้นลงลายมือชื่อ วันเดือนปีที่รับทราบคำสั่งส่งกลับคืนมาเป็นหลักฐาน เมื่อส่งพ้น ๓๐ วันนับแต่วันที่ปรากฏในใบตอบรับหรือมีผู้รับแทนแล้ว แม้ยังไม่ได้รับสำเนากลับคืนมา ให้ถือว่าผู้ถูกสั่งได้รับทราบคำสั่งแล้ว ๔) กรณีผู้บังคับบัญชาไม่มีคำสั่งเป็นหนังสือต่อผู้ร้องทุกข์โดยตรง ให้ถือว่าวันที่มีหลักฐานยืนยันว่าผู้ร้องทุกข์รับทราบหรือควรได้รับทราบเป็นวันทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ๕) กรณีเป็นการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีคำสั่งอย่างใด ให้ถือว่าวันที่ผู้ร้องทุกข์ควรได้รับทราบถึงการใช้อำนาจนั้น เป็นวันทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ๑) เวลาเริ่มต้นให้นับถัดจากวันแรกเป็นวันเริ่ม (นับ ๑..๒..๓..) ๒) เวลาสิ้นสุด ถ้าวันสุดท้ายตรงกับวันหยุดราชการ ให้นับวันเริ่มเปิดทำการใหม่เป็นวันสุดท้าย	(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๖
๒๖๖. วิธีการยื่นหรือส่งหนังสือร้องทุกข์	ขั้นตอนการยื่นหรือการส่ง	(๑) ยื่นหรือส่งผ่านนายก อบท.เพื่อให้ส่งไปยังประธาน ก.จังหวัด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันได้รับหนังสือร้องทุกข์ก็ได้ (๒) ผู้ร้องทุกข์มายื่นเอง (ที่สำนักงาน ก.จังหวัด) ให้ผู้รับหนังสือ ๑) ออกใบรับหนังสือ ๒) ประทับตรารับหนังสือ ๓) ลงทะเบียนรับหนังสือไว้เป็นหลักฐานในวันที่ได้รับหนังสือ และให้ถือว่าวันรับหนังสือดังกล่าวเป็นวันยื่นเรื่องร้องทุกข์ (๓) ส่งทางไปรษณีย์ ให้ถือเป็นวันส่งหนังสือร้องทุกข์ ดังนี้ ๑) วันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางออกไปรับฝากเป็นหลักฐานฝากส่ง	๒๖๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๕

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		๒) วันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับที่ของหนังสือ (๔) เมื่อยื่นหรือส่งหนังสือร้องทุกข์ไว้แล้ว จะส่งหรือยื่นเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมก่อนอนุพุทธณ์หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะเริ่มพิจารณาก็ได้	
๒๖๗. การขอลอนเรื่องร้องทุกข์	เป็นสิทธิของผู้ยื่นเรื่องร้องทุกข์	(๑) เมื่อไม่ประสงค์จะให้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นต่อไป (๒) ให้ผู้ร้องทุกข์ ยื่นหนังสือขอลอน ก่อนที่ ๑) นายก อบท. ๒) อนุพุทธณ์ ๓) ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาเสร็จสิ้นก็ได้ (๓) เมื่อลอนเรื่องร้องทุกข์แล้ว การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นให้เป็นอันระงับ	๒๖๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๓ วรรค ๒
๒๖๘. การดำเนินการหลังจากรับหนังสือร้องทุกข์	ขั้นตอนปฏิบัติ	(๑) เมื่อได้รับหนังสือร้องทุกข์แล้ว (๒) ให้ประธานอนุพุทธณ์ หรือประธาน ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีหนังสือแจ้งพร้อมสำเนาคำร้องทุกข์ให้ นายก อบท.ทราบโดยเร็ว (๓) ให้นายก อบท.ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณา ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันรับหนังสือ	๒๖๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๐
๒๖๙. การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์	วิธีการ	ให้อนุพุทธณ์หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณาจาก (๑) เรื่องราวการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ร้องทุกข์ (๒) กรณีจำเป็นและสมควรอาจขอเอกสารหลักฐานจากส่วนราชการ เอกชนหรือบุคคลใด ๆ เพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาได้	๒๖๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๑ วรรค ๑
๒๗๐. การแถลงการณ์ด้วยวาจา	ในชั้นการพิจารณา	(๑) กรณีผู้ร้องทุกข์ขอแถลงการณ์ (๒) หากอนุพุทธณ์หรือ ก.จังหวัดเห็นว่าไม่จำเป็นจะให้การแถลงการณ์ด้วยวาจาเสียก็ได้ (๓) กรณีนี้ให้มาแถลงการณ์ด้วยวาจา ให้แจ้งนายก อบท.ว่าถ้าจะแถลงแก้หรือมอบหมายเป็นหนังสือให้พนักงานส่วนท้องถิ่นแถลงแก้แทนก็ได้ โดยแจ้งล่วงหน้า	๒๗๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๑ วรรค ๒, ๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ตามควรแก่กรณี (๔) ให้นายก อบท. ผู้เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ หรือผู้แทนเข้าฟังคำแถลงการณ์ของผู้ร้องทุกข์ได้	
๒๗๑. ระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์	(๑) อนุพุทธณ์ (๒) ก.จังหวัด	๑) พิจารณาทำความเข้าใจเสนอ ก.จังหวัด ๒) ก.จังหวัดพิจารณาว่ามีมติ ๓) การพิจารณาตาม ๑) และ ๒) ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๐ วัน นับแต่รับเรื่องร้องทุกข์ ๔) กรณีพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดให้ขอขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละ ไม่เกิน ๓๐ หากจำเป็นให้ขยายได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน ๕) การขอขยายให้บันทึกเหตุผลความจำเป็นไว้ในรายงานการประชุมด้วย	๒๗๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๕
๒๗๒. ลักษณะการพิจารณา มีมติของ ก.จังหวัด	ก.จังหวัดพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์แล้ว สามารถมีมติได้ ดังนี้	ถ้าเห็นว่า (๑) ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจถูกต้องหรือปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว ให้มีมติยกคำร้องทุกข์ (๒) ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิกการปฏิบัตินั้น หรือให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง (๓) ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่ถูกต้องตามกฎหมายบางส่วน ให้มีมติให้แก้ไขหรือปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (๔)สมควรดำเนินการประการอื่นใดเพื่อให้ถูกต้องเป็นธรรม ให้มีมติให้ดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี การพิจารณา มีมติ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมด้วย	๒๗๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๒
๒๗๓. การปฏิบัติตามมติของ ก.จังหวัดกรณีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์	เมื่อ ก.จังหวัดมีมติตามข้อ ๒๗๒ แล้ว	(๑) ให้นายก อบท. ส่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้นในโอกาสแรกที่ทำได้ (๒) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นจะให้มีการรับรองรายงานการประชุมก่อนก็ได้ (๓) เมื่อส่งหรือปฏิบัติแล้ว ให้แจ้งให้ผู้ร้องทุกข์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว ข้อสังเกต (๑) หากนายก อบท. ไม่เห็นด้วย เมื่อส่งหรือปฏิบัติตามมติแล้วอาจขอให้ ก.จังหวัดพิจารณาทบทวน ซึ่งจะพิจารณาทบทวนหรือไม่ เป็นอำนาจดุลพินิจ (๒) กรณีนายก อบท. ไม่เห็นด้วย และขอให้ ก.	๒๗๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ข้อ ๓๓

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		จังหวัดพิจารณาทบทวน โดยยังมีได้สั่งหรือปฏิบัติตามตีก่อนนั้น เป็นการไม่ชอบด้วยวิธีการขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ (๓) กรณีดังกล่าวรวมถึงการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัดด้วย	
๒๗๔. ก.จังหวัดพิจารณาอุทธรณ์โทษปลดออกจากราชการแล้วให้ลดโทษเป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และมีมติให้ส่งกลับเข้ารับราชการ	นาย อปท.ต้องสั่งตามมติ ก.จังหวัด	(๑) นายก อปท.ต้องออกคำสั่งลดโทษผู้นี้จากปลดออกเป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (๒) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สั่งให้กลับเข้ารับราชการ (๓) หากเป็นกรณีได้รับการล้างมลทิน นายก อปท.ก็ไม่อาจลดขั้นเงินเดือนตามคำสั่งได้	เทียบเคียง ๒๗๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/๕๘๗ ลง ๑๓ ก.ย.๓๖ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๖๔
๒๗๕. การลาอุปสมบทเป็นสิทธิของข้าราชการ	แต่การพิจารณาอนุญาตเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชา	(๑) หากผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตให้ลาอุปสมบท (๒) และผู้ใช้สิทธิลาเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม (๓) จะใช้สิทธิฟ้องร้องต่อศาล (ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.จังหวัดก่อน) ได้ (๔) การกระทำความผิดกล่าวอ้างว่าเป็นการใช้สิทธิโดยชอบ (๕) แม้ศาลจะยกฟ้อง (หรือ ก.จังหวัดจะยกคำร้องทุกข์) ก็ไม่เป็นเหตุมีมูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (๖) ผู้บังคับบัญชาจะแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนด้วยอาศัยเหตุนั้นมีได้	๒๗๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๔.๒/ป๑ ๕๐๐ ลง ๑๙ พ.ย.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๒๒๙
๒๗๖. ถูกลงโทษปลดออก/ไล่ออกกรณีได้รับโทษจำคุก	ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปในการเข้ารับราชการ (กรณีทุจริตต่อหน้าที่ห้ามขาด)	(๑) มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๒) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลด/ไล่อ) เพราะมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๓) เมื่อพ้นโทษจำคุก หรือได้รับโทษปลดออก/ไล่ออกไปแล้ว (๔) ผู้นั้นประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการ ต้องมีหรือได้รับการยกเว้นคุณสมบัติ (๕) สามารถยื่นเรื่องขอบรรจุกลับเข้ารับราชการใน อปท.ประเภทเดียวกันกับก่อนออกจากราชการ (๖) เป็นอำนาจพิจารณาของนายก อปท.แห่งนั้น และ ก.จังหวัด ที่จะรับบรรจุกลับหรือไม่ (๗) การบรรจุกลับไม่ถือเป็นสิทธิ ส่วนเงินเดือน	๒๗๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ลง ๒๔ พ.ย.๔๔

[illegible]

๑๕ บทเฉพาะกาล ด้านวินัย ด้านการให้ออกจากราชการ ด้านการอุทธรณ์และร้องทุกข์

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒๗๘. บทเฉพาะกาล ด้านวินัย	เป็นกรณีกระทำผิด อยู่ก่อน หรือดำเนินการ แต่ยังไม่แล้วเสร็จ	(๑) หากแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอยู่ก่อน วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ๑) ให้สอบสวนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เดิมต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ ๒) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนเสร็จแล้ว ให้เสนอ สำนวนต่อนายก อบท.ผู้ออกคำสั่งตั้งคณะ กรรมการ (หากมีการโอนให้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๐๐) ๓) ให้นายก อบท.เจ้าสังกัดพิจารณาตามหลัก เกณฑ์และเงื่อนไข ของ ก.จังหวัด (กฎใหม่) ๔) การอ้างกฎหมายในการลงโทษ เฉพาะฐาน ความผิดและสถานโทษให้อ้างกฎหมายเดิม	๒๗๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๙

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		ในขณะกระทำความผิด ส่วนการอ้างอิงอำนาจให้อ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัดปัจจุบัน (๒) ผู้กระทำความผิดอยู่ก่อน วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ หรือผู้ที่โอนมาจากสังกัดอื่นและกระทำความผิดอยู่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ๑) ให้นายก อบท.เจ้าสังกัด ดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข (กฎใหม่) ๒) การอ้างกฎหมายในการลงโทษ เฉพาะฐานความผิดและสถานโทษให้อ้างกฎหมายเดิมในขณะกระทำความผิด ส่วนการอ้างอิงอำนาจให้อ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัดปัจจุบัน (ดูแบบ สท. ๑-๗ ประกอบ) (๓) กรณีผู้บังคับบัญชาเดิมสืบสวนสอบสวนอยู่ก่อนวันโอน ๑) ให้สืบสวนสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ ๒) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนเสร็จแล้ว ให้เสนอสำนวนต่อนายก อบท.ผู้ออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการ ๓) เมื่อสืบสวนสอบสวนเสร็จแล้ว ต้องส่งเรื่องให้นายก อบท.สังกัดปัจจุบันพิจารณา ข้อสังเกต ต้องมีการดำเนินการตามปกติ กล่าวคือ ๑) ผู้บังคับบัญชาเดิมตรวจสอบความถูกต้องของสำนวน ๒) แล้วส่งเรื่องให้นายก อบท.สังกัดปัจจุบันตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งก่อนพิจารณาสั่งการ (ดูข้อ ๑๐๐ ประกอบ)	
๒๗๙. บทเฉพาะกาลด้านการให้ออกจากราชการ	ผู้มีเหตุอันสมควรให้ออก ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	(๑) มีกรณีสมควรให้ออกอยู่ก่อน หรือ (๒) มีกรณีสมควรให้ออกอยู่ก่อน แต่โอนมา ให้นายก อบท.สั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น โดยให้สอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัดปัจจุบัน เว้นแต่ (๑) ผู้บังคับบัญชาเดิมสอบสวนแต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้สอบสวนจนแล้วเสร็จ (๒) การสอบสวนที่จบด้วยกฎหมายและเสร็จก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้เป็นอันใช้ได้	๒๗๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๔

หัวข้อ / ประเด็น	ขอบเขต / เนื้อหา	สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย	กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง
		(๓) กรณีที่ค้างการพิจารณาของกรรมการบริหารงานบุคคลหรือ ก.จังหวัด ให้ส่งเรื่องให้ ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบันพิจารณา เมื่อมีมติแล้วให้นายก อบท.ส่งตามมตินั้น	
๒๘๐. บทเฉพาะกาล ด้านการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	การอุทธรณ์ร้องทุกข์ กรณีการโอน	(๑) ให้ยื่นต่อ ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน (ใหม่) (๒) หากยื่นอุทธรณ์ร้องทุกข์ไว้แล้ว แต่ ก.จังหวัดสังกัดเดิมยังไม่พิจารณา ให้ ก.จังหวัดที่รับเรื่องส่งต่อไปยัง ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน (ใหม่) (๓) โอนไปสังกัดอื่นหลังจากที่ ก.จังหวัดมีมติแล้ว แต่ยังไม่ได้มีการสั่งหรือปฏิบัติตามมติ ให้ ก.จังหวัดสังกัดเดิมส่งเรื่องพร้อมมติไปให้ ก.จังหวัดสังกัดปัจจุบัน (ใหม่) พิจารณาโดยไม่ต้องส่งให้อุทธรณ์ทำความเข้าใจ (๔) กรณียื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อนายก อบท.เดิมไว้แล้ว ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ แต่พิจารณายังไม่แล้วเสร็จ ต้องส่งต่อนายก อบท.สังกัดปัจจุบัน (ใหม่) พิจารณา	๒๘๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์การ พิจารณาอุทธรณ์และการ ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๕ และ ๓๗

หมายเหตุ ๑. การกล่าวอ้าง ควรตรวจสอบข้อกฎหมาย/มาตรฐาน/มติ/แนวทาง/หนังสือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งระบุไว้ในช่องขวามือก่อน

๒. พบข้อผิดพลาด โปรดแจ้ง ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๘, ๐๘ ๒๔๙๐ ๗๑๑๑, ๐๘ ๓๓๕๒ ๖๓๖๓, ๐๘ ๓๘๗๘ ๒๕๙๒,
๐๘ ๑๑๗๔ ๓๗๘๔ และ ๐๘ ๒๓๐๐ ๒๕๕๕