



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๑. ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ อบต.บ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พ.ย.๖๕	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖) ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พ.ย.๖๕ มีการปรับปรุง ตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้น (กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป) ซึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติให้ความ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)-..... งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)-..... งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....	๑ ก.ย. - ๓๑ ต.ค. ๖๕	พนักงาน อบต.จำนวน ๓๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๒ อัตรา -ว่าง ๘ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา - มีคนครอง ๑ อัตรา -ว่าง - อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - มีคนครอง ๒ อัตรา -ว่าง - อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ อัตรา - มีคนครอง ๑๕ อัตรา -ว่าง - อัตรา	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
	<p>๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ อบต.บ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๖</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๖ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น (กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</p> <p>.....-.....</p> <p>งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)</p> <p>.....-.....</p> <p>งบประมาณคงเหลือ (บาท)</p> <p>.....-.....</p>	<p>๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๖</p>	<p>พนักงาน อบต.จำนวน ๓๙ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๑๓ อัตรา</p> <p>- ว่าง ๗ อัตรา</p> <p>พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๑ อัตรา</p> <p>- ว่าง - อัตรา</p> <p>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๒ อัตรา</p> <p>- ว่าง - อัตรา</p> <p>พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๑๕ อัตรา</p> <p>- ว่าง ๑ อัตรา</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
	<p>๓. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ อบต.บ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๙ มี.ค.๖๖</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๙ มี.ค.๖๖ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่ลดลง (ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</p> <p>.....-.....</p> <p>งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)</p> <p>.....-.....</p> <p>งบประมาณคงเหลือ (บาท)</p> <p>.....-.....</p>	<p>๓ ม.ค. - ๒๘ ก.พ. ๖๖</p>	<p>พนักงาน อบต.จำนวน ๓๘ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๑๓ อัตรา</p> <p>- ว่าง ๗ อัตรา</p> <p>พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๑ อัตรา</p> <p>- ว่าง - อัตรา</p> <p>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๒ อัตรา</p> <p>- ว่าง - อัตรา</p> <p>พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ อัตรา</p> <p>- มีคนครอง ๑๔ อัตรา</p> <p>- ว่าง ๑ อัตรา</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
	<p>๔. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ อบต.บ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พ.ค.๖๖</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พ.ค.๖๖ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น (กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</p> <p>.....-.....</p> <p>งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)</p> <p>.....-.....</p> <p>งบประมาณคงเหลือ (บาท)</p> <p>.....-.....</p>	<p>๑ เม.ย. - ๓๑ พ.ค. ๖๖</p>	<p>พนักงาน อบต.จำนวน ๓๙ อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง ๑๓ อัตรากำลัง - ว่าง ๗ อัตรากำลัง <p>พนักงานครู จำนวน ๑ อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง ๑ อัตรากำลัง - ว่าง - อัตรากำลัง <p>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง ๒ อัตรากำลัง - ว่าง - อัตรากำลัง <p>พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง ๑๕ อัตรากำลัง - ว่าง ๑ อัตรากำลัง 	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๒. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๑. ประกาศรับสมัครสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ตามประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกุ่ม ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นางสาวนริศรา น้อยเลิศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)-..... งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)-..... งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....	๑ ก.พ. - ๓ เม.ย. ๖๖	มีพนักงานจ้างตามภารกิจ มาดำรง ตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวนริศรา น้อยเลิศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-
	๒. ประกาศรับสมัครสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ตามประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกุ่ม ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นายณัชพล จันทรมงคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)-..... งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)-..... งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....	๑ มิ.ย. - ๓ ส.ค. ๖๖	มีพนักงานจ้างตามภารกิจ มาดำรง ตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายณัชพล จันทรมงคล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
	<p>๓. บรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>มีผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย คือ</p> <p>๑. นางสาวนภัสนันท์ จันทร์ส่องแสง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)-.....</p> <p>งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)-.....</p> <p>งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....</p>	<p>๑ มิ.ย. - ๓ ก.ค. ๖๖</p>	<p>มีพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวนภัสนันท์ จันทร์ส่องแสง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p>	<p>-</p>
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เรื่อง การกำหนดการมารปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)-.....</p> <p>งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)-.....</p> <p>งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา</p> <p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา</p> <p>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน กุ่ม	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)-..... งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)-..... งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา
	๒. จัดทำโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมสำหรับ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านกุ่ม	จัดทำการฝึกอบรมในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม และ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านกุ่ม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท) ๑๐,๐๐๐ งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท) ๙,๙๖๐ งบประมาณคงเหลือ (บาท) ๔๐	๑ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๕. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง	จัดทำประกาศผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)-..... งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)-..... งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านกุ่ม	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรมจากสถาบันการอบรม ภายนอกเป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากร	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท) ๑๓๑,๐๐๐ งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท) ๑๒๕,๖๕๐ งบประมาณคงเหลือ (บาท) ๕,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ ราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๗. การสร้างความก้าวหน้า สายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความ เข้าใจและนำไปเป็นข้อมูล ประกอบการตัดสินใจในการ เลือกดำรงตำแหน่งต่างๆ	๑. มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านกุ่ม ๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม กับสถาบันพัฒนาบุคลากร และ หน่วยงานภายนอกอื่น	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)-..... งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)-..... งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ ราย
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรที่ดีในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒. จัดให้มีเครื่องมือปฐมพยาบาล ๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะหรือจิตอาสาของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)-..... งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)-..... งบประมาณคงเหลือ (บาท)-.....	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. การสรรหา ภารกิจงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๓. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๔. บุคลากรขาดความเข้าใจในขั้นตอนการเลื่อนระดับ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ
๒. ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในภารกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
๓. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ครอบคลุมภาระงานที่เพิ่มขึ้น
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาและทำความเข้าใจ
๕. การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง