



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ที่ สพ ๗๔๖๐๑/

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

### ๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ควรดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ตรวจสอบได้ และมีมาตรการแก้ไขปัญหาการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐในประเด็นที่อาจเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยครั้ง นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีเกณฑ์ความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก (๔) สูง(๓) ปานกลาง(๒) และต่ำ(๑) รวมทั้งมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาสเกิดการทุจริต (๑-๔)	ระดับของผลกระทบ	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/เจ้าหน้าที่พัสดุเลือกร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือทางร้านที่ตนเองคุยได้	๑	๒	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการซื้อร้านที่จัดซื้อวัสดุให้เหมาะสมโปร่งใส และตรวจสอบได้ -ในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนแน่นอน และเอกสารหลักฐานที่ตรวจสอบได้
การจัดโครงการ/กิจกรรม	๑.มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นเจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว ๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ มีสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑	๒	-พิจารณาเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อการจัดกิจกรรม/โครงการมากที่สุด -มีเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ในการพิจารณาเลือกสถานที่

ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	โอกาสเกิดการทุจริต (๑-๔)	ระดับของผลกระทบ	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือ ญาติหรือบุคคลที่ตนเอง ได้รับผลประโยชน์เข้า ทำงาน	๑	๒	มีการประกาศรับสมัคร และดำเนินการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์อย่าง โปร่งใสและตรวจสอบได้
การส่งเอกสารราชการและ ลงพื้นที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการจัดสรรทรัพยากร ทั้ง น้ำมันและผู้ปฏิบัติงานมาก เกินความจำเป็น เช่น ความถี่บ่อยครั้งในการส่ง เอกสารราชการและลง พื้นที่ตรวจสอบในแต่ละ ภารกิจ	๑	๒	-มีบันทึกการใช้งานรถและ น้ำมันตามปริมาณการใช้ จริงและสามารถตรวจสอบ ได้  -รวบรวมการส่งเอกสาร หรือลงพื้นที่ตรวจสอบใน คราวเดียวกันโดยพิจารณา ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เท่านั้น
การนำทรัพย์สินมาใช้ใน การปฏิบัติงาน	ขาดหลักเกณฑ์และ แนวทางในการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๒	๓	ดำเนินการออกมาตรการ เพื่อกำหนดแนวทางในการ ยืมหรือหรือนำทรัพย์สิน ทางราชการมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่อง  
ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่  
อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เห็นควรอนุมัติให้มีการเผยแพร่รายงานฉบับนี้แก่ประชาชน เพื่อให้บุคคลทั่วไป หรือ  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้ามาตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามทำยบันทึกลง

ความเห็น.....จารย์.....

ความเห็น.....- ทราบ -.....



( นายศกรินทร์ ศรีสวัสดิ์ )

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม



( นายธนเดช ก้อนทองคำ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม