

คู่มือฉบับ

ที่ สพ ๗๔๖๐๑/ว.๖๑

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
อำเภอสองพี่น้อง สพ ๗๒๑๑๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

เรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม กำนันตำบลบ้านกุ่ม และผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสภาฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนารายงานการประชุมสภาฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มได้มีมติรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านกุ่ม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นเอกฉันท์
และประธานสภาฯ ได้ลงนามรับรองรายงานการประชุมฯ แล้ว

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มจึงขอความอนุเคราะห์ท่านช่วยประชาสัมพันธ์ทางหอกระจาย
ข่าวประจำหมู่บ้านและปิดประกาศ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

กิจการสภาฯ

โทรศัพท์ ๐-๓๕๕๒-๑๒๙๒

www.bankum.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัดอบต...../.....

รองปลัด...../.....

ทน.ส่วน...../.....

เจ้าหน้าที่/พิมพ์...../.....



ประกาศสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้ดำเนินการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าวในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๓ วรรคสี่ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงขอประกาศรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

krv

(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ	ประธานสภา อบต.บ้านกุ่ม	
๒	นางสาวเพชร สุวรรณโสด	รองประธานสภา อบต.บ้านกุ่ม	
๓	นายวิโรจน์ จูงใจ	สมาชิก อบต. หมู่ ๒	
๔	นายสมทรง คล้ายสุบรรณ	สมาชิก อบต. หมู่ ๓	
๕	นายทองหล่อ ศรีสกุลงาม	สมาชิก อบต. หมู่ ๔	
๖	นายวินัย เปี่ยมสุขใส	เลขานุการสภา อบต.	

ผู้ลาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธนเดช ก้อนทองคำ	นายก อบต.	
๒	ร้อยเอกบุญศรี ตัวเครือ	รองนายก อบต.	
๓	นายฉัตรชัย สุขงาม	รองนายก อบต.	
๔	นายประสาร คล้ายสุบรรณ	เลขานุการนายก อบต.	
๕	น.ส. เติมพร นิลเพชร	ผอ. กองคลัง	
๖	นางฉวีเพ็ญ คชชาติ	นักวิเคราะห์	
๗	นายสุกฤษณ์ น้อยสวัสดิ์	ผอ. รพ.	
๘	น.ส. อรุณา ดนทุณ	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นายพิเชษฐ์ นิลเพชร	ผอ. กอ. กอ. กอ.	
๑๐	น.ส. นนทอนงค์ นิลเพชร	รอง ผอ. กอ. กอ.	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมกันแล้ว นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้ตรวจดูจำนวนสมาชิกสภาฯ ซึ่งอยู่ในห้องประชุมฯ เมื่อเห็นว่าครบองค์ประชุมแล้ว ประธานฯ เชิญทุกคนในที่ประชุมไหว้พระสวมนต์ ทำความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ จากนั้นประธานฯ กล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานสภาฯ - เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๒๑.๐๐ น. ได้รับแจ้งจากนางสาวนันทา ปิ่นแก้ว (นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ) ว่ามีเหตุเพลิงไหม้บ้านเลขที่ ๘๓ หมู่ ๑ ซึ่งเจ้าหน้าที่ อบต.ได้ลงพื้นที่ตรวจสอบความเสียหายแล้วพบว่ามီးทรัพย์สินเสียหายบางส่วน และไม่พบผู้บาดเจ็บ

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประธานสภาฯ - ตามที่ได้จัดส่งรายงานการประชุมให้กับสมาชิกไปแล้วนั้น สมาชิกได้ตรวจดู (นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ) ความถูกต้องแล้ว มีส่วนใดที่จะต้องแก้ไขเพิ่มเติมก่อนที่จะรับรองรายงานการประชุมครั้งนี้หรือไม่ ถ้าหากไม่มีสมาชิกท่านใดขอแก้ไข ก็ขอมติรับรองรายงานการประชุม สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถ้าสมาชิกท่านใด เห็นว่ารายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมามีความถูกต้องโปรดยกมือขึ้น

มติที่ประชุม - รับรองรายงานการประชุมเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓ กระทุ้งถาม
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่คณะกรรมการสภาท้องถิ่นตั้งขึ้นพิจารณาแล้วเสร็จ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอใหม่

๕.๑ กำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดวันเริ่มสมัยประชุมสภาฯ ประจำปี สมัยแรกของปีถัดไป (พ.ศ. ๒๕๖๘) และมีกำหนดกึ่งวัน

ประธานสภาฯ - ขอเชิญเลขานุการสภาฯ ชี้แจงครับ

(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

เลขานุการสภาฯ - ผมขออนุญาตต่อที่ประชุมชี้แจงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๓ กำหนดว่าในปีหนึ่งๆ ให้มีสมัยประชุมสามัญสองสมัยหรือหลายสมัยแล้วแต่สภาฯ จะกำหนด แต่ต้องไม่เกินสี่สมัย วันเริ่มสมัยประชุมประจำปีให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด สมัยประชุมสมัยหนึ่ง ๆ ให้มีกำหนดไม่เกินสิบห้าวัน และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๑ การกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปี ระยะเวลาและวันเริ่มต้นประชุมสมัยประชุมสามัญของแต่ละ

สมัยในปีนั้น วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีของปีถัดไปและระยะเวลาของสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไป ให้ประธานสภาท้องถิ่นนำปรึกษาในที่ประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของแต่ละปี โดยให้นำความ ข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เมื่อสภาท้องถิ่นมีมติแล้วให้ประธานสภาท้องถิ่นทำเป็นประกาศ ข้อ ๑๑

ประธานสภาฯ (นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ) - ขอเชิญที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้กำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญ และจำนวนวันดังกล่าว ขอเชิญครับ

สมาชิกสภาฯ หมู่ ๒ (นายวิโรจน์ จูงใจ) - ขอเสนอที่ประชุมกำหนดสมัยประชุม สมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ ๔ สมัย ๑ ๕ วัน ดังนี้

สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ คือสมัยประชุมที่ประชุมวันนี้

ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

และวันเริ่มประชุมสมัยสามัญประจำปี สมัยแรกของปีถัดไป (พ.ศ. ๒๕๖๘)

ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกำหนด ๑๕ วัน

ผู้รับรอง ๑. นายทองหล่อ ศรีสกุลงาม ตำแหน่ง สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๔

๒. นายสมทรง คล้ายสุบรรณ ตำแหน่ง สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๓

ประธานสภาฯ (นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ) - มีท่านใดจะเสนอเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมสภาฯ ด้วยครับ

มติที่ประชุม - ที่ประชุมปรึกษาหารือกันพอสมควรแล้ว มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดสมัยประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น ๔ สมัย ดังนี้
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ คือสมัยประชุมที่ประชุมวันนี้

ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกำหนด ๑๕ วัน

สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกำหนด ๑๕ วัน

สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกำหนด ๑๕ วัน

สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกำหนด ๑๕ วัน

และวันเริ่มประชุมสมัยสามัญประจำปี สมัยแรกของปีถัดไป (พ.ศ. ๒๕๖๘)

ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกำหนด ๑๕ วัน

๕.๒ พิจารณาขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ประธานสภาฯ (นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ) - ขอเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต. - มอบ นางวันเพ็ญ คงชาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ชี้แจง

(นายธนเดช ก้อนทองคำ) รายละเอียดร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
ต่อที่ประชุมสภาฯ ครับ

นักวิเคราะห์
(นางวันเพ็ญ คงชาติ)

- เรียนผ่านประธานสภาฯ สมาชิกสภาฯ ทุกท่าน เนื่องจากไม่มีบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มโครงการไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น ๗ โครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน รายละเอียดดังต่อไปนี้

สำนักปลัด จำนวน ๒ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสังคม การยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน แผนงานการสังคมสงเคราะห์

๑. โครงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี ปี ๒๕๖๗-

๒๕๗๐ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. โครงการบวงสรวง รัชกาลที่ ๕ และเปิดอาคารเฉลิมพระเกียรติ รัชกาลที่ ๕ เสด็จประพาสต้น บริเวณวัดรางบัวทอง ตำบลบ้านกุ่ม อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ งบประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

กองช่าง จำนวน ๕ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๑. โครงการย้ายตำแหน่งและปรับปรุงเสาธง อบต.บ้านกุ่ม ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๑. โครงการติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ งบประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการก่อสร้างศูนย์การเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนและพิพิธภัณฑ์ตำบลบ้านกุ่ม อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ งบประมาณ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓. โครงการก่อสร้างอาคารเฉลิมพระเกียรติ กรมพระยาดำรงราชานุภาพตำบลบ้านกุ่ม อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ งบประมาณ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔. โครงการก่อสร้างพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ เสด็จประพาสต้น พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณอาคารเฉลิมพระเกียรติ รัชกาลที่ ๕ วัดรางบัวทอง ตำบลบ้านกุ่ม อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ งบประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามที่แจกให้ทุกท่านไปแล้ว)

ประธานสภา ฯ
(นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ)

- มีผู้ใดจะเสนอหรืออภิปรายอีกหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมว่าจะเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หรือไม่ ขอมติที่ประชุม

ที่ประชุมสภาฯ

- ไม่มีสมาชิกท่านใดเสนอหรืออภิปราย

มติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

๕.๓ พิจารณาโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานสภาฯ
(นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ)

- ขอเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต.
(นายธนเดช ก้อนทองคำ)

- เรียนท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มทุกท่าน
- เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีความจำเป็นต้องโอนบางรายการที่มีความจำเป็นน้อยไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ รายละเอียดดังนี้

สำนักปลัดฯ

- โอนลด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ประเภท ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์ ตั้งไว้ เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณก่อนโอนลด เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท โอนลด จำนวน ๓๖,๐๐๐.- บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐.- บาท

- โอนเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน งบประมาณก่อนโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๐.- บาท โอนเพิ่ม จำนวน ๓๖,๐๐๐.- บาท รวมงบประมาณหลังโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐.- บาท

เพื่อไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ดังนี้

- เพื่อจัดซื้อโต๊ะพับอเนกประสงค์ จำนวน ๒๐ ตัว ๆ ละ ๑,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท คุณลักษณะเฉพาะดังนี้

๑. โต๊ะพับอเนกประสงค์ชนิดพับเก็บได้ ขนาดกว้าง ๑๘๓๐ x ลึก ๖๐๐ x สูง ๗๕๐ มม.

๒. หน้าโต๊ะทำจากไม้พาดโครง ความหนารวม ๒๕ มม. ด้านบนบุด้วยโฟมเก้าอี้ขาวปิดขอบด้วย PVC สีดำ (Edge Band) หนา ๑ มม.

๓. ขาโต๊ะทำจากเหล็กแป๊บสี่เหลี่ยม ๓๒ x ๓๒ มม. หนา ๐.๘ มม. ขุดโครเมียม อย่างดีมีปุ่มปรับระดับที่ปลายขาทั้ง ๔ ด้าน

- เป็นครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์ของหน่วยงานของรัฐ (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ หน้า ๑๙ ลำดับที่ ๑)

กองคลัง

- โอนลด แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรม และการโยธา งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ประเภทค่าครุภัณฑ์โรงงาน ตั้งไว้ เป็นเงิน ๑๗,๒๐๐.- บาท งบประมาณก่อนโอนลด เป็นเงิน ๑๗,๒๐๐.- บาท โอนลด จำนวน ๑๔,๐๐๐.- บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน เป็นเงิน ๓,๒๐๐.- บาท

- โอนเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน งบประมาณก่อนโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๐.- บาท โอนเพิ่ม จำนวน ๖,๐๐๐.- บาท รวมงบประมาณหลังโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท

- โอนเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์ งบประมาณก่อนโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๐.- บาท โอนเพิ่ม จำนวน ๘,๐๐๐.- บาท รวมงบประมาณหลังโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท

เพื่อไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ดังนี้

- แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ประเภท ครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อจัดซื้อโต๊ะเหล็กทำงานพร้อมติดตั้งกระจก ขนาด ๔ ฟุต จำนวน ๑ ตัว เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท (ครุภัณฑ์ที่ไม่มีกำหนดไว้ในบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์ของ หน่วยงานของรัฐ สืบราคาตามท้องตลาด)

(แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หน้า ๔๔ ลำดับที่ ๑)

- เพื่อจัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท (ตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะ พื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ ฉบับเดือน มีนาคม ๒๕๖๖)

(แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้า ๔๓ ลำดับที่ ๕)

กองช่าง

- โอนลด แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง งบลงทุน หมวดค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ ตั้งไว้ เป็นเงิน ๓๑๕,๐๐๐.- บาท งบประมาณก่อนโอนลด เป็นเงิน ๓๑๕,๐๐๐.- บาท โอนลด จำนวน ๓๑๕,๐๐๐.- บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน เป็นเงิน ๐.- บาท

- โอนลด แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง งบลงทุน หมวดค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าปรับปรุงที่ดินสิ่งก่อสร้าง ตั้งไว้ เป็นเงิน ๒๒๘,๐๐๐.- บาท งบประมาณก่อนโอนลด เป็นเงิน ๒๒๘,๐๐๐.- บาท โอนลด จำนวน ๒๒๘,๐๐๐.- บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน เป็นเงิน ๐.- บาท

- โอนเพิ่ม แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน หมวดค่าวัสดุ ประเภทค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ งบประมาณก่อนโอน เพิ่ม เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท โอนเพิ่ม จำนวน ๕๔๓,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณหลังโอน เพิ่ม เป็นเงิน ๕๙๓,๐๐๐.- บาท

เพื่อไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ดังนี้

- เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ เป็นเงิน ๕๙๓,๐๐๐ บาท

- โอนลด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งบบุคลากร หมวดเงินเดือน(ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ตั้งไว้ เป็นเงิน ๓๕๕,๓๒๐ บาท งบประมาณก่อนโอนลด จำนวน ๓๕๕,๓๒๐ บาท โอนลด เป็นเงิน ๓๘,๕๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือหลังโอน เป็นเงิน ๓๑๖,๘๒๐ บาท

- โอนเพิ่ม แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้าง งบลงทุน หมวดค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปการ งบประมาณก่อนโอนเพิ่ม จำนวน ๐.- บาท โอนเพิ่ม จำนวน ๓๘,๕๐๐.- บาท รวมงบประมาณหลังโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๓๘,๕๐๐.- บาท

เพื่อไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ดังนี้

- เพื่อดำเนินโครงการย้ายตำแหน่งและปรับปรุงเสาธงองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม (สำนักปลัด) เป็นเงิน ๓๘,๕๐๐ บาท

(แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หน้า ๖ ลำดับที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ “การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลง
งบประมาณ ข้อ ๒๗ การโอนงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน โดยการโอนเพิ่ม โอนลด ที่ทำ
ให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ให้เป็นอำนาจอนุมัติ
ของสภาท้องถิ่น”

จึงนำเรียนที่ประชุมสภาฯ เพื่อพิจารณาโอนงบประมาณตามข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ตาม
รายละเอียดข้างต้น

ประธานสภาฯ - ตามที่ท่านนายกฯ ได้ชี้แจงรายละเอียดมานั้น มีท่านใดสงสัยหรือต้องการซักถาม
(นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ) อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมครับ

ที่ประชุม - ไม่มีท่านใดสงสัยหรือต้องการซักถาม

มติที่ประชุม - มีมติเป็นเอกฉันท์ อนุมัติให้โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ตามรายละเอียดข้างต้น

๕.๔ พิจารณาการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภา โดยคัดเลือกจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานสภาฯ - ขอเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ
(นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ)

นายก อบต - มอบ นางสาวณัฐรา คนทน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด
(นายธนเดช ก้อนทองคำ) ต่อที่ประชุมสภาฯ ครับ

นักทรัพยากรบุคคล - เรียนท่านนายก อบต. รองนายก อบต. ประธานสภาฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน
(นางสาวณัฐรา คนทน) ตำบลบ้านกุ่ม และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน
- เนื่องด้วย อบต.บ้านกุ่มจะต้องดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา โดยคัดเลือกจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของ
รัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งประมวลจริยธรรมข้าราชการ
การเมืองฝ่ายสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้
ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ ๓๑ ระบุว่า
ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของ
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม จำนวน
๒ ท่าน เป็นคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ขอเชิญ
ที่ประชุมเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมด้วยครับ

สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๔ - ขอเสนอนายสมทรง คล้ายสุบรรณ สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๓ (คนที่ ๑)

(นายทองหล่อ ศรีสกุลงาม) ผู้รับรอง ๑. นายวิโรจน์ จูงใจ สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๒

๒. นายวินัย เปี่ยมสุขใส สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๖

ประธานสภาฯ - มีท่านสมาชิกสภาอบต.บ้านกุ่ม ท่านใดจะเสนอชื่อท่านอื่นอีกหรือไม่
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

ที่ประชุม - ไม่มี

สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๓ - ขอเสนอ นายวิโรจน์ จูงใจ สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๒ (คนที่ ๒)
(นายสมทรง คล้ายสุบรรณ) ผู้รับรอง ๑. นายทองหล่อ ศรีสกุลงาม สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๔
๒. นายวินัย เปี่ยมสุขใส สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๖

ประธานสภาฯ - มีท่านสมาชิกสภาอบต.บ้านกุ่ม ท่านใดจะเสนอเป็นชื่อท่านอื่นอีกหรือไม่
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

ที่ประชุม - ไม่มี

ประธานสภาฯ - เมื่อในที่ประชุมไม่มีการเสนอท่านใดเพิ่มอีก เป็นอันว่า นายสมทรง คล้ายสุบรรณ
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ) สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๓ และนายวิโรจน์ จูงใจ สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๒ เป็นคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ขอเชิญลงมติด้วยครับ

มติที่ประชุม - เห็นด้วย จำนวน ๕ เสียง
ไม่เห็นด้วย จำนวน - เสียง
งดออกเสียง จำนวน ๑ เสียง (ประธานสภาฯ)

๕.๕ พิจารณาขอความเห็นชอบรับโอนการบริหารกิจการประปาหมู่บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๕

ประธานสภาฯ - ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนบ้านกุ่มได้เสนอญัตติขอโอนกิจการประปาหมู่บ้าน
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ) สว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๕ ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ขอเชิญนายก อบต.ชี้แจง
ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนบ้านกุ่มแห่งนี้ ขอเรียนเชิญครับ

นายก อบต. - เรียนท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มทุกท่าน
(นายธนเดช ก้อนทองคำ) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มได้รับหนังสือแจ้งจากประธานคณะกรรมการประปาหมู่บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๕ มีความประสงค์โอนกิจการประปาให้ อบต.บริหารจัดการแทนเพราะบริหารต่อไม่ไหว ทั้งนี้ได้จัดให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้านและที่ประชุมมีมติให้โอนการบริหารกิจการประปาให้ อบต.บริหารจัดการแทน ซึ่ง อบต.บ้านกุ่มพิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคเป็นหน้าที่ของ อบต.ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ “มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๔) การสาธารณสุข โภคและก่อสร้างอื่นๆ พระราชบัญญัติสภาพาบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒” ข้อ ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการบริหารกิจการและการบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดไว้ ดังนี้ ข้อ ๔

ในระเบียบนี้ “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกิจการและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านที่ได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิกผู้ใช้น้ำประปา ให้ทำหน้าที่ในการบริหารกิจการและบำรุงรักษา ระบบประปา” ข้อ ๑๖ กิจการประปาหมู่บ้านเป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมอบให้คณะกรรมการดำเนินการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม จึงได้เสนอต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนกิจการประปามาบริหาร ดังนั้น ผมขอแนะนำเรียนที่ประชุมสภาฯ แห่งนี้ ได้โปรดพิจารณาเพื่อขอความเห็นชอบรับโอนกิจการประปาหมู่บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๕ ต่อไป (ตามรายละเอียดที่ได้แจ้งให้ทุกท่านไปแล้ว)

ประธานสภาฯ - มีสมาชิกท่านใดจะอภิปรายก่อนลงมติหรือไม่ ถ้ามีผู้ใดจะอภิปรายเชิญมือเสนอครับ

(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๒ - เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผม นายวิโรจน์ จูงใจ สมาชิกสภาอบต. หมู่ที่ ๒ ขอเสนอว่าก่อนที่จะรับโอนกิจการประปาขอให้มีการตรวจสอบความถูกต้องและเอกสารที่เกี่ยวข้องว่ามีสิ่งใดที่ไม่ถูกต้องก่อนที่จะรับโอนจะได้ไม่มีปัญหาเกิดขึ้นภายหลังครับ

สมาชิกสภาอบต. หมู่ ๒
(นายวิโรจน์ จูงใจ)

ประธานสภาฯ - มีท่านใดจะเสนออีกหรือไม่....ถ้าไม่มีผู้ใดอภิปราย ผมจะได้ขอให้ที่ประชุมลงมติด้วยการยกมือ

ประธานสภาฯ
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

มติที่ประชุม - เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้รับโอนกิจการประปาหมู่บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๕ ได้จนกว่าจะมีการตรวจสอบว่าไม่มีภาระผูกพันใด ๆ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

ประธานสภาฯ - ขณะนี้การประชุมสภาฯ ได้ดำเนินการมาจนถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และยังมีเรื่องที่ยังมีความเห็นชอบอีกหลายข้อ ซึ่งต้องใช้เวลาในการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอแจ้งคณะผู้บริหาร ท่านสมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน พักการประชุมสภาฯ ชั่วคราว เพื่อรับประทานอาหารกลางวัน และจะเริ่มประชุมต่อในเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานสภาฯ
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

เวลา ๑๒.๐๕ – ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน

เลขานุการสภาฯ - ได้เวลาเริ่มการประชุม (ช่วงหลัง) เลขานุการสภาฯ ได้ตรวจสอบว่าสมาชิกสภาฯ ได้เข้านั่งประจำที่ที่จัดไว้เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖ ท่าน ถือว่าครบองค์ประชุม จึงเชิญประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มดำเนินการตามระเบียบวาระต่อไป

เลขานุการสภาฯ
(นายวินัย เปี่ยมสุขไส)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทราบ

๖.๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ประธานสภาฯ - ขอเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

นายก อบต
(นายธนเดช ก้อนทองคำ) - เรียนท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มทุกท่าน
- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ให้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ขอให้นักทรัพยากรบุคคลชี้แจงรายละเอียดด้วยครับ

นักทรัพยากรบุคคล
(นางสาวณัฐฐา คนทน) - สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

(๗) อื่นๆตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคนให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม เป็นที่สุด

- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
- ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม
- ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
- ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย
- ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม
- ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

- ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี
- ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประธานสภา
(นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ)

- ตามที่นักทรัพยากรบุคคลชี้แจงมา มีท่านใดสงสัยหรือซักถามอีกหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานสภา
(นายประดิษฐ์ แจ่มบุญ)

๖.๒ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

- ขอเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต.
(นายธนเดช ก้อนทองคำ)

- เรียนท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มทุกท่าน ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ให้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ขอให้นักทรัพยากรบุคคลชี้แจงรายละเอียดด้วยครับ

นักทรัพยากรบุคคล
(นางสาวณัฐฐา คนทน)

- สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕๙ (องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม) จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ข้อ ๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจนแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง การเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือ
การทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการ
กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการ
ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมใน
การแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสาร
อันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์
แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปีนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่
ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์
ใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้อง
ดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับ
หน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่
ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน
อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ
เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สิน
ของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ
เกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิด
กฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่
เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนใน
การปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติ
หน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุณห์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- ๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- ๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว
- ๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

- ๑) นายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ
- ๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งจำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ
- ๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ
- ๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ
ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้
- ๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- ๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- ๕) พิจารณาวินิจฉัย ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
- ๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ส่งเรื่องให้คณะกรรมการการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน การฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

- ๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
- ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลวินิจฉัยให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประธานสภาฯ
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

- ตามที่นักทรัพยากรบุคคลชี้แจงมามีท่านใดสงสัยหรือซักถามอีกหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

- รับทราบ

๖.๓ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ประธานสภาฯ
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

- ขอเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต.
(นายธนเดช ก้อนทองคำ)

- เรียนท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มทุกท่าน ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งในการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ให้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ขอให้นักทรัพยากรบุคคลชี้แจงรายละเอียดด้วยครับ

นักทรัพยากรบุคคล
(นางสาวณัฐฐา คนทน)

- สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในระเบียบเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น (ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม สมาชิกสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ข้อ ๔ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๙) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

- ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจนแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาของประชาชน
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย รื้อใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ
- ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมืองพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
- ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิด ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจของตนโดยมิชอบ

- ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือ
การทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการ
กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน
- ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการ
ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
- ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านิยมถึงระบบคุณธรรมใน
การแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ
- ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสาร
อันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์
แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปีนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง
- ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด
การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์
อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และ
จะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย
- ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับ
หน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่
ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน
อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ
เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น
- ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สิน
ของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น
- ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อเกียรติภูมิของชาติ
- ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิด
กฎหมายหรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่
เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนใน
การปฏิบัติหน้าที่ของตน
- ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อ
ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- ๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- ๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว
- ๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

- ๑) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ
- ๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก แต่งตั้งจำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการ
- ๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ
- ๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้
 - ๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - ๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - ๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
 - ๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน การฝ่าฝืนจริยธรรมนี้และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

- ๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
- ๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติการณ์ของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลวินิจฉัยให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมและเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มหรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆแล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประธานสภาฯ
(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

- ตามที่นักทรัพยากรบุคคลชี้แจงมามีท่านใดสงสัยหรือซักถามอีกหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่องอื่น ๆ

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

(นายศักรินทร์ ศรีสวัสดิ์) - แจ้งท่านสมาชิกสภาอบต.ทุกท่านสำรวจรายชื่อผู้สูงอายุที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดงาน และให้ส่งรายชื่อผู้สูงอายุให้กับเจ้าหน้าที่ อบต. ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานสภาฯ

(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ) - มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่.....(ที่ประชุมไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่น ๆ อีก)..... ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าประชุมอย่างพร้อมเพรียง ผมขอปิดการประชุมแต่เพียงเท่านี้ครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



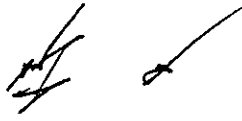
(นายวินัย เปี่ยมสุขใส)

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

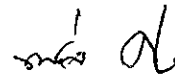
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสมทรง คล้ายสุบรรณ)
คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม



(นายวิโรจน์ จุงใจ)
คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม



(นายทองหล่อ ศรีสุกลางม)
คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม

- สภาท้องถิ่นได้รับรองรายงานการประชุม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่19 มี.ค. 2567.....

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุมฯ

(นายประดิษฐ์ แจ้งบุญ)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม