

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร

URLที่เผยแพร่ https://www.bankum.go.th/select_news.php?news_id=๑๖๘๙

๒.ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา

URLที่เผยแพร่ https://www.bankum.go.th/select_news.php?news_id=๑๗๓๗

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

URLที่เผยแพร่ https://www.bankum.go.th/select_news.php?news_id=๑๖๙๐

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

URLที่เผยแพร่ <https://www.bankum.go.th/index.php>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- การประเมินการปฏิบัติงานบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่กระทำ (Do's & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ซึ่งใน ส่วนของการประเมินสมรรถนะที่เป็นสมรรถนะหลักจะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและ จริยธรรม”

๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล (ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ซึ่งในตอน ที่ ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ”

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูก ประเมิน ได้ปฏิบัติตนและไม่มี ความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มได้ ประกาศไว้ใน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ซึ่งจะมี พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มถือปฏิบัติ ซึ่งหาก บุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทาง วินัย

๖. เมื่อประมวลผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้ผลคะแนนการประเมินที่ดี และจะได้รับการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ ที่มีผลการ ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้าง แรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยนายกองคการ บริหารส่วนตำบลบ้านกุ่มเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล และผู้ดำรงตำแหน่ง รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่ม / ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ชั้น	จำนวน ผู้ได้ ๑ ชั้น	จำนวนผู้ไม่ได้รับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน
๑. พนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท บริหารท้องถิ่น อำนวยการ ท้องถิ่น(ระดับต้น ระดับกลาง) ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๑ คน	๒ คน	-

ผลการประเมินการปฏิบัติงานผู้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ (ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่ม / ระดับ	รวม (คน)	คิด % จากฐาน ๓๐,๒๐๐	สามารถใช้ได้ (วันที่)
๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ อันดับ ค.ศ.๑ - ค.ศ. ๓ (ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑	๒.๑	๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม ไปใช้ในการกำหนดประเด็น เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการ เป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. ดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ ทุก คน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตน

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ครองตนและประพฤติปฏิบัติตนถูกต้อง เหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของ ประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลัก ขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนในหน้าที่ความรับผิดชอบ/ตำแหน่งงานของตนให้ ถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานของหน่วยงานและองค์กร

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นการตรวจสอบความสามารถและสมรรถนะของบุคลากรที่มีต่อ การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบตลอดรอบการประเมินในเชิงปริมาณ คุณภาพ และประโยชน์ตามวิธีการที่ หน่วยงาน กำหนด ไว้เปรียบเทียบกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้เมื่อต้นรอบการประเมินว่า ผลสำเร็จในการ ปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล เป็นไปตามเป้าหมายจริงหรือไม่ อย่างไร เพื่อที่จะใช้เป็นข้อมูล ประกอบการตัดสินใจในการ พิจารณาเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้งหรือการพัฒนา เป็นต้น

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ผู้รับการประเมินยังไม่มี ความเข้าใจตัวบ่งชี้ด้านจริยธรรมในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

- ควรผลักดันให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการนำผลการประเมินทางจริยธรรมมาพิจารณาใน การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐรา คงทน)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นายศักรินทร์ ศรีสวัสดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวเนตรชนก ทองเชื้อ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

(ลงชื่อ)



(นายณเดช ก้อนทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม